



Обзор рынка труда Самарской области

Рынок труда Самарской области



Прирост вакансий

+9% год к году



Прирост резюме

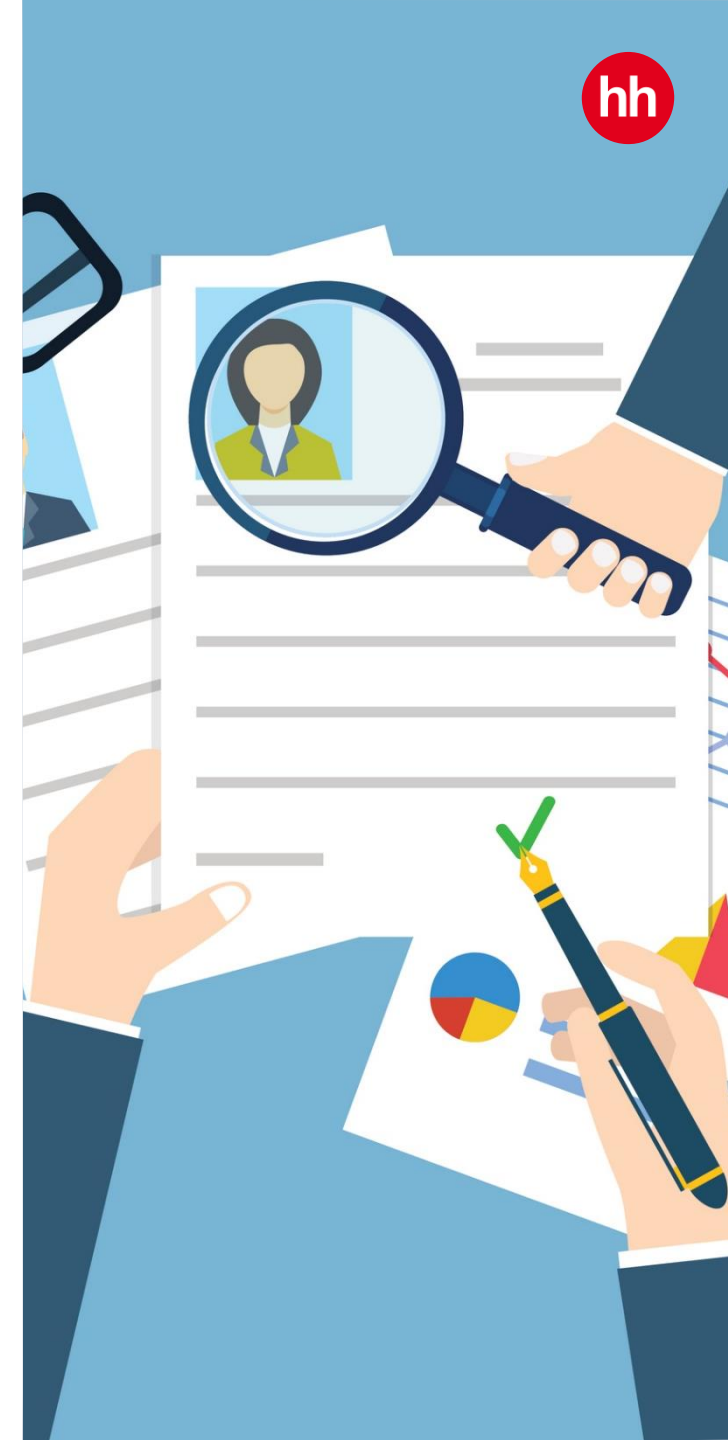
+2% год к году



Конкуренция

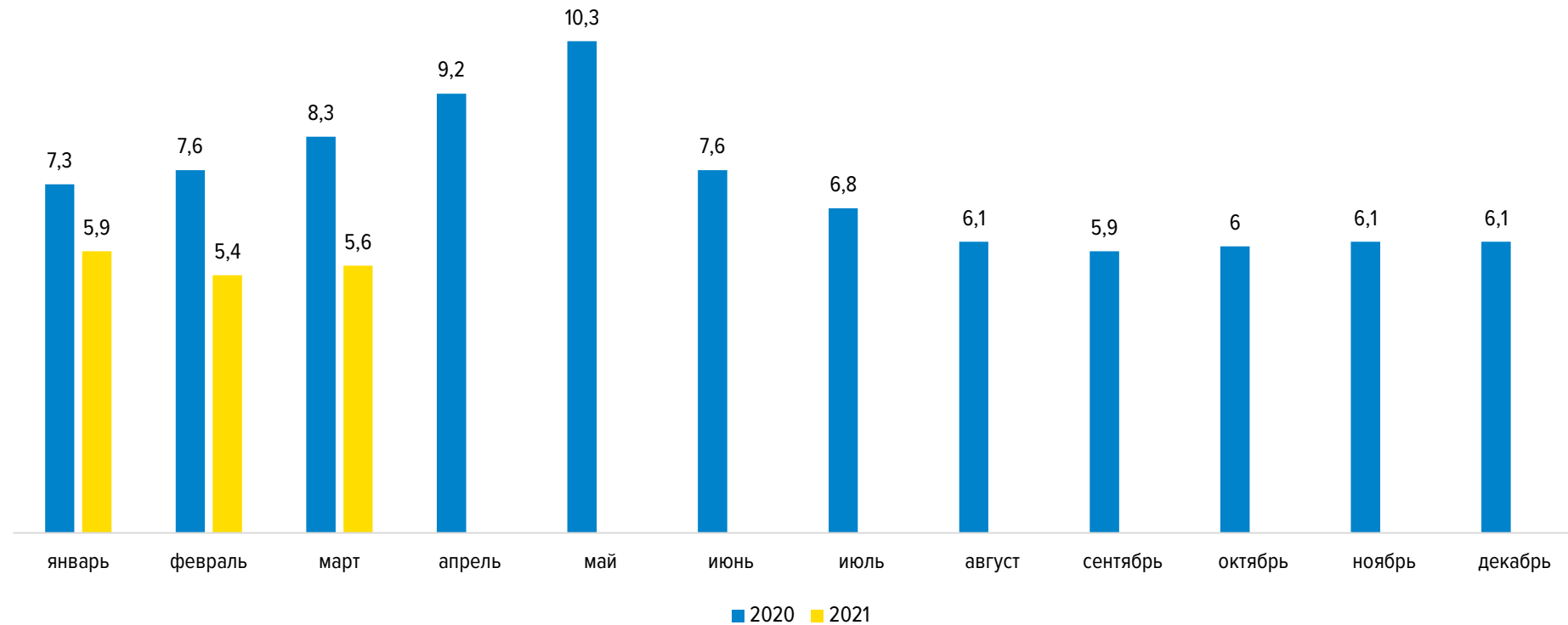
6 человек на **1** вакансию

Умеренный уровень конкуренции в пользу работодателя



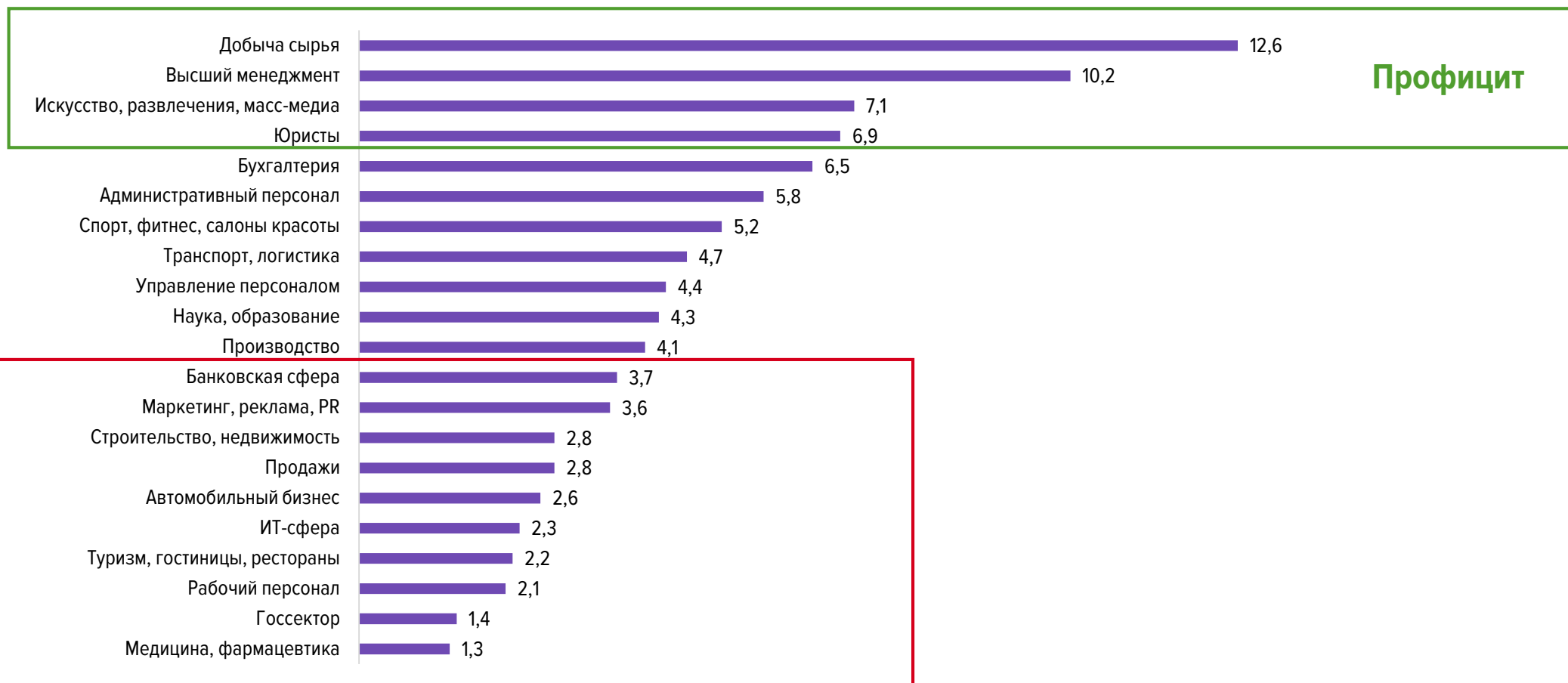
Конкуренция в профобластях

Отношение количества активных резюме к вакансиям,
Самарская область



Конкуренция в профобластях

Отношение количества активных резюме к вакансиям,
Март 2021, Самарская область



Профицит

Дефицит

Тренды и основные тенденции

- Удалённый формат работы трансформируется в гибридный;
- Выросла значимость развития технологий в компаниях;
- Возросла ответственность рекрутера.



**Место решает: где готовы
работать сотрудники**

Опрос соискателей

**Хотели бы вы вернуться в офис / на рабочее место из
дистанционного формата?**

Вопрос задавался тем, кто полностью работает удаленно



Работая в гибридном формате, как часто хотите выходить в офис?

73% - 2-3 дня в неделю

20% - 4-5 дней в неделю

6% - 1 день в неделю

1% - реже одного раза в неделю

Опрос соискателей

Назовите не более 3 главных минусов работы в дистанционном формате?

Вопрос задавался тем, кто перешел на дистанционную работу в связи с эпидемией Covid-19

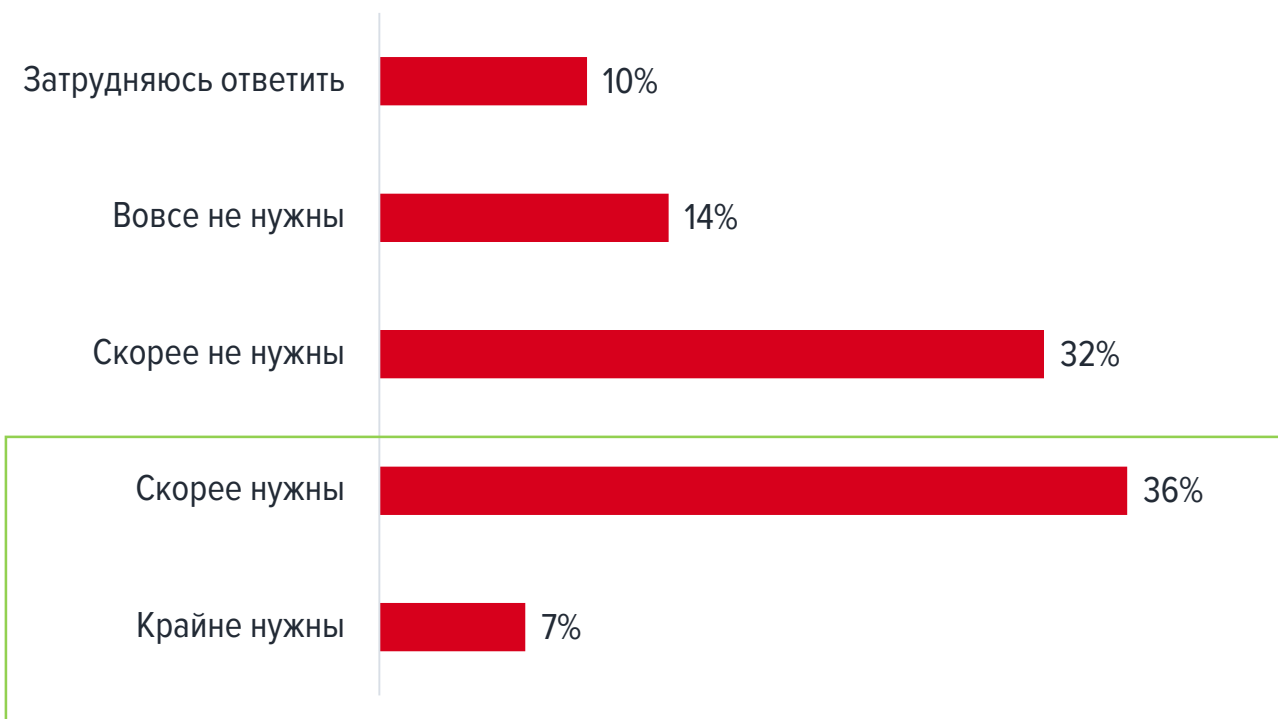


- Малоподвижность
- Отвлекают семья и домашние дела
- Восприятие информации онлайн хуже, чем офлайн
- Возрастают расходы на связь
- Отсутствует разделение рабочего и личного пространства
- Сбивается рабочий график

Опрос соискателей

Насколько вам нужны личные встречи с коллегами?

Вопрос задавался тем, кто работает по найму



Для чего нужны личные встречи с коллегами?

50% - для генерации идей и принятия решений

41% - для контроля качества работы

40% - вся работы выполняется в команде

35% - для неформального общения

1% - другое: для оформления документов, атмосферы, оперативного решения вопросов

**Мировой опыт:
влияние удаленного формата на
эффективность команды**

Международное исследование о влиянии дистанционного формата

Основные выводы:

- Способность поддерживать социальные контакты в коллективе снизилась в среднем на 17%.
- Способность креативить и проводить брейншторы сократилась на 13-15%.
- Работники, которые вернулись в офис после удаленной работы на несколько дней в неделю, сообщили об улучшении настроения в среднем на 54%.



Спасибо!