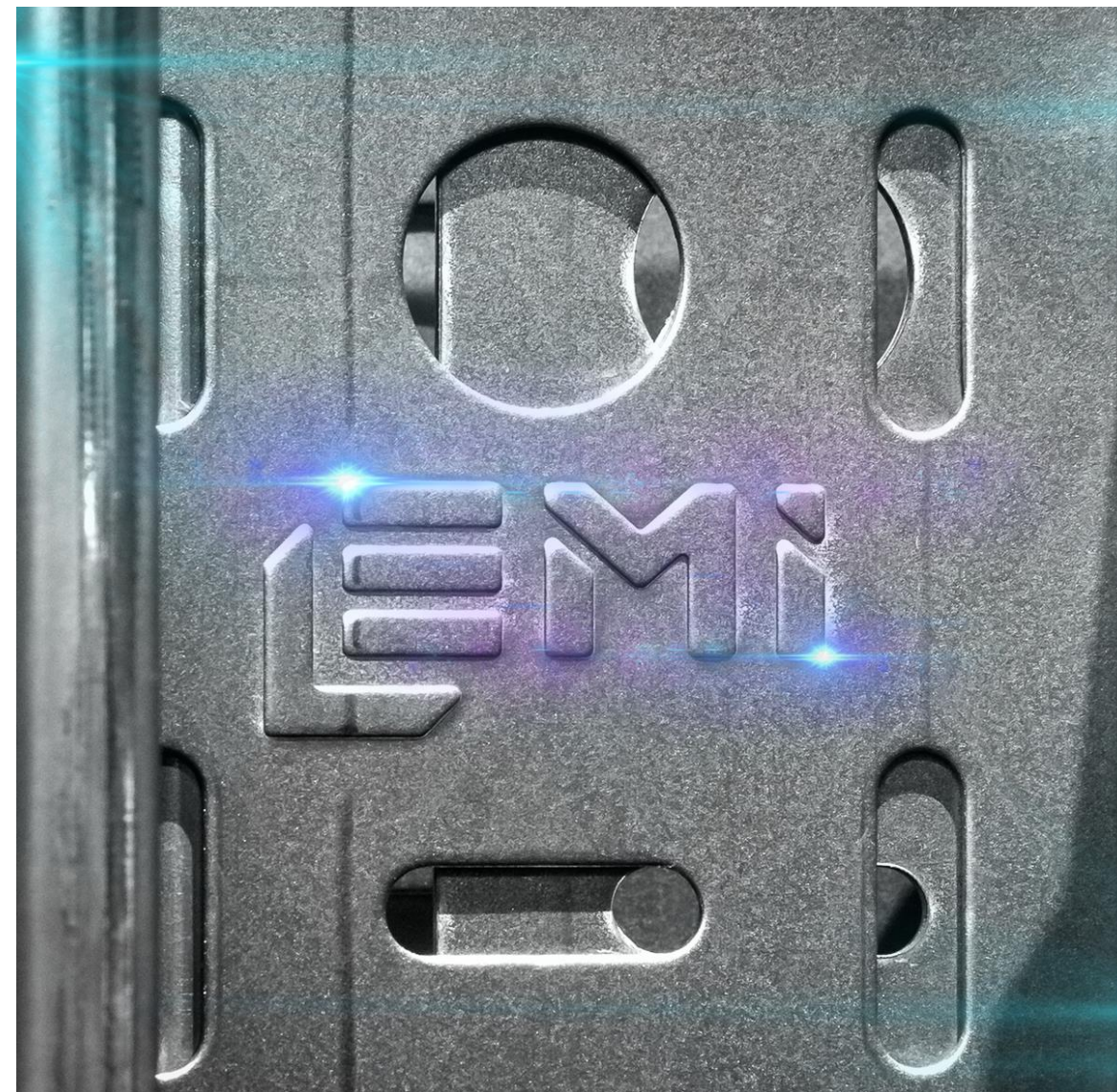


АО "Самарский завод электромонтажных изделий"



О ЗАВОДЕ

- 
 АО «СЗ ЭМИ» - крупнейший российский производитель кабеленесущих систем, основанный в 1961 году
- 
 Мы совмещаем накопленный опыт с использованием новейших технологий, обеспечивая непрерывное развитие продуктовой линейки
- 
 Выгодное географическое расположение производственной площадки обеспечивает выполнение любых по сложности логистических задач в кратчайшие сроки
- 
 За годы работы Завод заслужил репутацию надежного бизнес-партнера с индивидуальным подходом к решению проектных задач заказчиков



ПРОДУКТОВЫЕ ГРУППЫ

Кабеленесущие системы



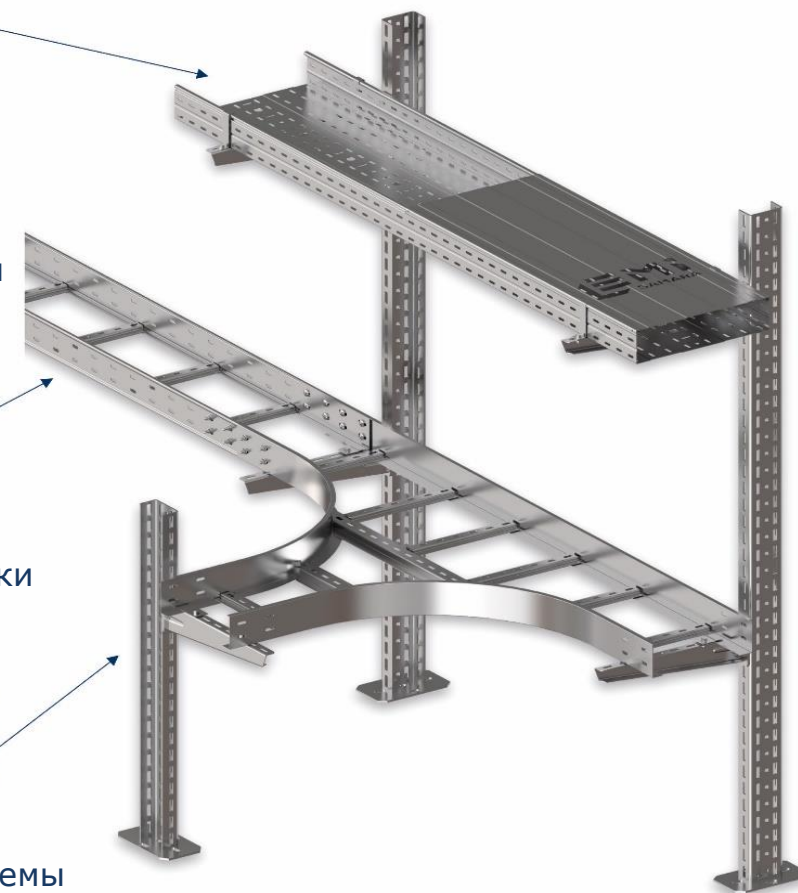
Листовые лотки



Лестничные лотки



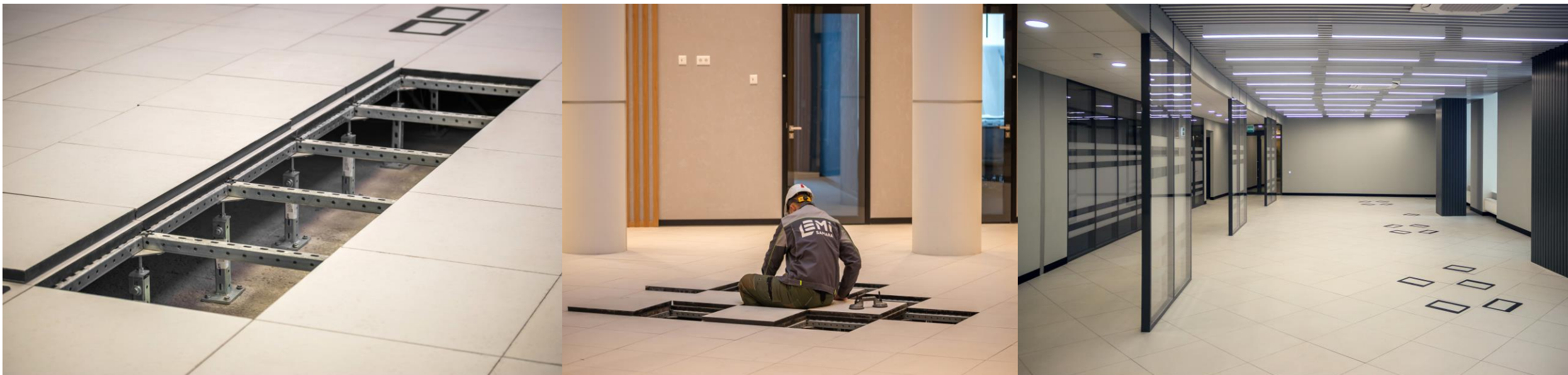
Монтажные системы



Комплекс электротехнических изделий, предназначенных для прокладки проводов и кабелей различного назначения

ПРОДУКТОВЫЕ ГРУППЫ

Системы фальшполов



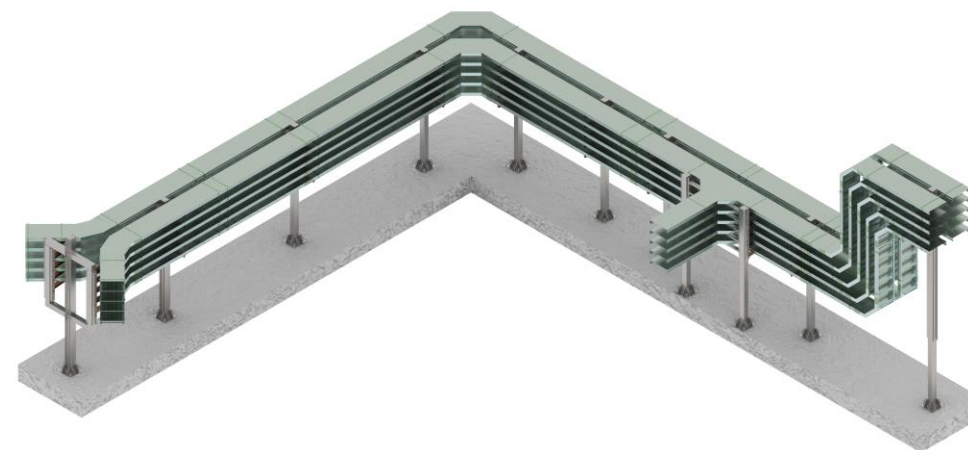
- Размещение различных технических коммуникации: кабели, сети связи, воздуховоды, трубы ГВС/ХВС
- Любое декоративное покрытие пола
- Перепланировка помещений с минимальными затратами

ПРОДУКТОВЫЕ ГРУППЫ

Системы безригельных эстакад

Преимущества:

- Экономия времени и ресурсозатрат
- Безопасность - отсутствие огневых работ
- Быстрый монтаж без техники – ручная сборка
- Небольшой вес изделий
- Возможность многократного использования элементов эстакады за счет модульности



Особенность системы - отказ от ригелей, монтаж несущих конструкций к опоре

Автоматизация управления на базе 1С:ERP

- Сокращение времени на конструкторско-технологическую подготовку производства
- Отслеживание состояния выполнения заказов клиентов
- Соблюдение сроков отгрузок заказов
- Оценка рентабельности заказов
- Управление производственным процессом
- Управление складскими запасами
- Учет рабочего времени персонала
- Электронный документооборот



АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА



**Автоматизированные
прокатные линии**



Станки с ЧПУ



**Оборудование
лазерной резки**

Инвестиции 2018-2024 гг.

Объем инвестиций в инфраструктуру

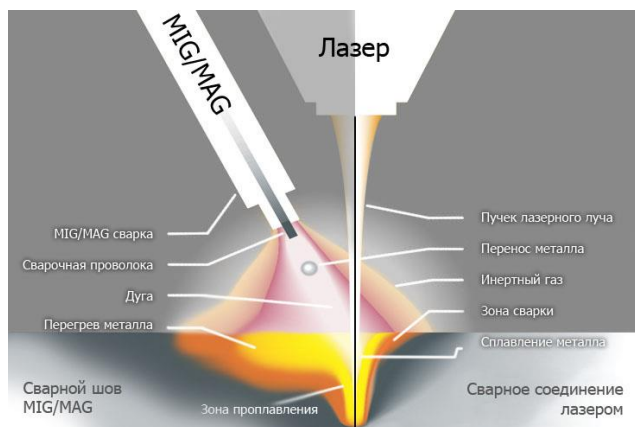
265 479 217 рублей

Объем инвестиций в цифровые технологии и
технологическое оборудование

347 039 662 рублей

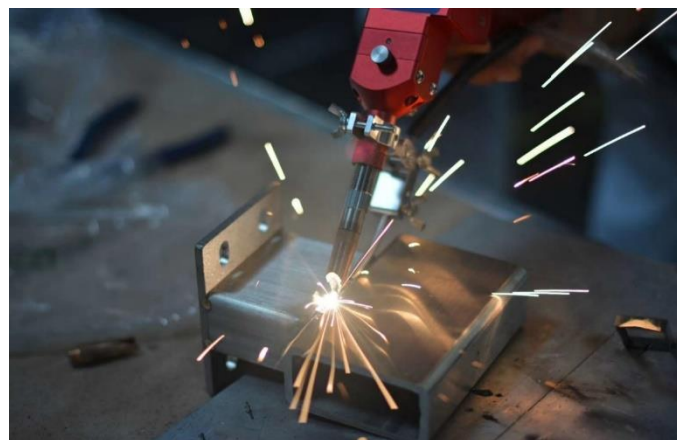


Перспективные инновационные технологии



Лазерная сварка

-  Увеличение производительности на 30%
-  Сокращение затрат на технологические материалы в 2 раза
-  Более аккуратный и эстетичный шов, отсутствие брызг



Роботизированная сварка

-  Высокое качество продукции
-  Длительная непрерывная работа

АККРЕДИТОВАННАЯ ЛАБОРАТОРИЯ ИСПЫТАНИЙ И КОНТРОЛЯ

-  **Контроль качества поступающих материалов**
-  **Испытания продукции на нагрузку**



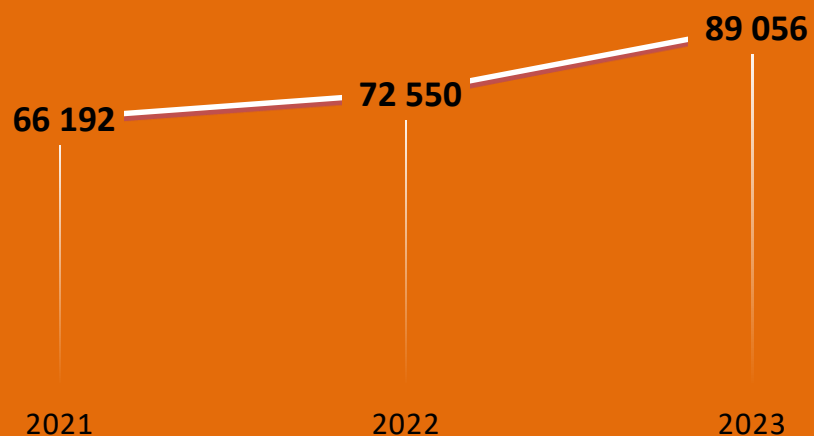
КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Штат сотрудников – 287 человек

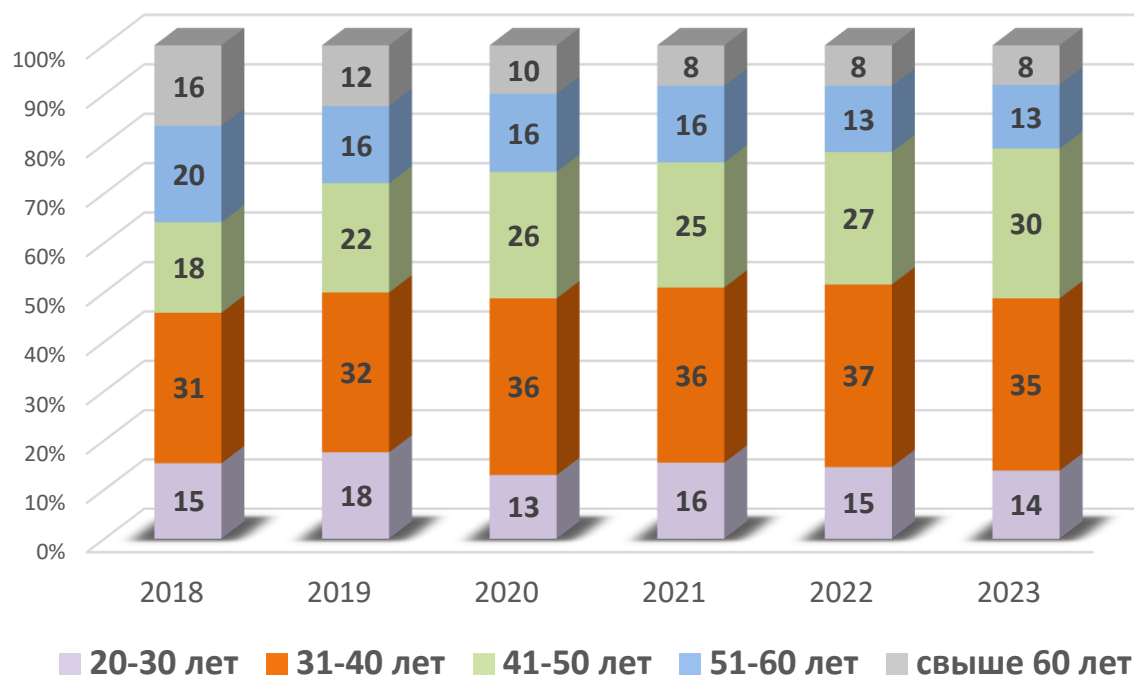
Средний возраст – 42 года

Средняя заработная плата – 89 056 рублей

ДИНАМИКА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



Динамика возрастных групп сотрудников



Мотивация и обучение

Мотивационные программы:

- Коллективный договор
- Вознаграждение по итогам работы организации за год
- Ежегодное вознаграждение за выслугу лет
- Ежегодная индексация заработной платы
- Доплата за победу в конкурсе «Лучший работник года»
- Добровольное медицинское страхование
- Санаторно-курортное лечение
- Частичная компенсация питания
- Доставка сотрудников корпоративным транспортом

Адаптации для новых сотрудников, наставничество

Программы внутреннего обучения с последующей аттестацией



Дополнительные выплаты работникам организации

Компенсационного (социального) характера

- доплата за работу во вредных условиях труда
- доплата за работу в сверхурочное время
- доплата за работу в выходные и праздничные дни
- доплата за работу в ночное время
- материальная помощь при рождении ребенка
- предоставление дополнительного отпуска по случаю свадьбы работника организации, его детей, рождения ребенка у работника, со смертью близкого родственника и провода в школу ребенка младших классов

Участникам СВО

- компенсация оплаты за оказание психологической и юридической помощи
- преимущественное право на санаторно-курортное лечение
- оплаты проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно
- сохранение заработной платы до одного года в случае перевода на другую работу в соответствии с медицинским заключением
- предоставление транспорта для доставки в медицинские и социальные службы

Стимулирующего характера

- доплата за совмещение, расширение зон обслуживания, увеличения объема работы и исполнение обязанностей
- доплата за качество – за работу на самоконтроле
- надбавка за профмастерство
- ежемесячное премирование за результаты производственно-хозяйственной деятельности организации
- ежегодное вознаграждение по итогам работы организации за год
- ежегодное вознаграждение за выслугу лет
- вознаграждение за подачу и внедрение полезных предложений
- премирование за выполнение важных заданий и срочных работ

Профсоюзная жизнь организации



**Победители конкурса
"Организация
эффективного социального
партнерства в сфере труда»**

Награждены знаменем



**Участники
Первомайской
демонстрации**

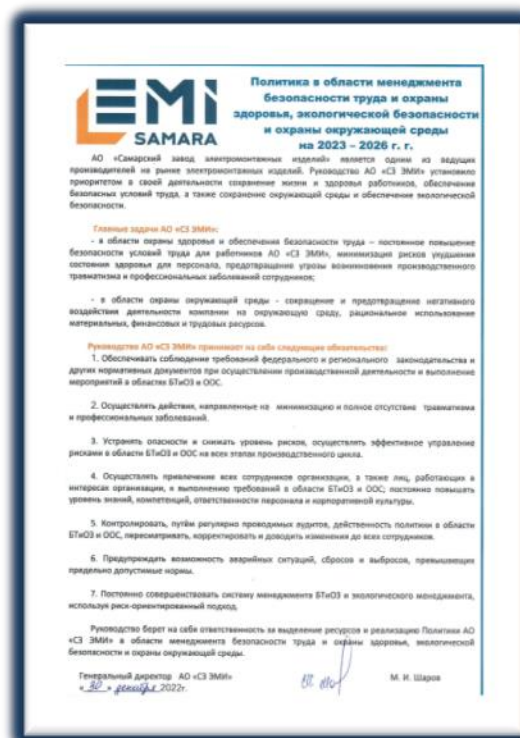


**Участники
межотраслевой
спартакиады
Организаторы -
Федерация
профсоюзов
Самарской области и
Министерство спорта
Самарской области**



**Ежегодный субботник
по благоустройству и
уборке территории**

Охрана труда



В 2019 г. внедрена интегрированная система менеджмента качества, экологии, безопасности труда и защиты здоровья

Общественная жизнь организации



Спортивная федерация по хоккею Самарской области



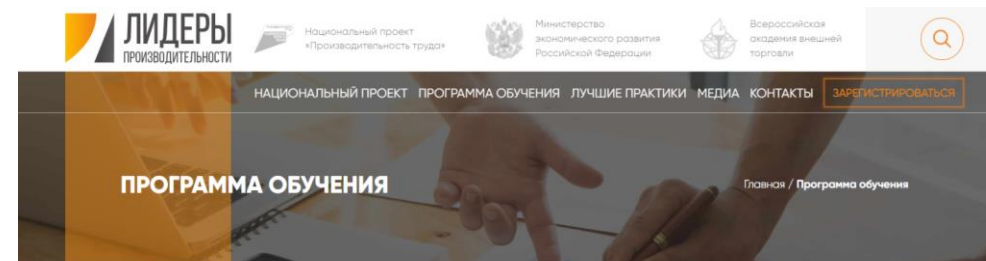
Баскетбольный клуб «Самара-Юниор»



Содействие специальной военной операции



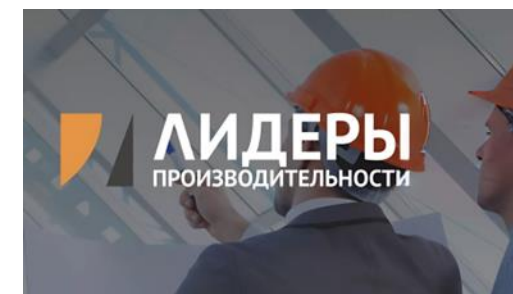
Участие в национальном проекте «ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»



О ПРОГРАММЕ

“Лидеры производительности” – уникальная программа, основанная на лучших мировых компетенциях, необходимых руководителю в условиях динамических изменений для сохранения потенциала роста производительности труда.

Программа реализуется Всероссийской академией внешней торговли по заказу Министерства экономического развития Российской Федерации.



РЕЗУЛЬТАТЫ

Производительность труда

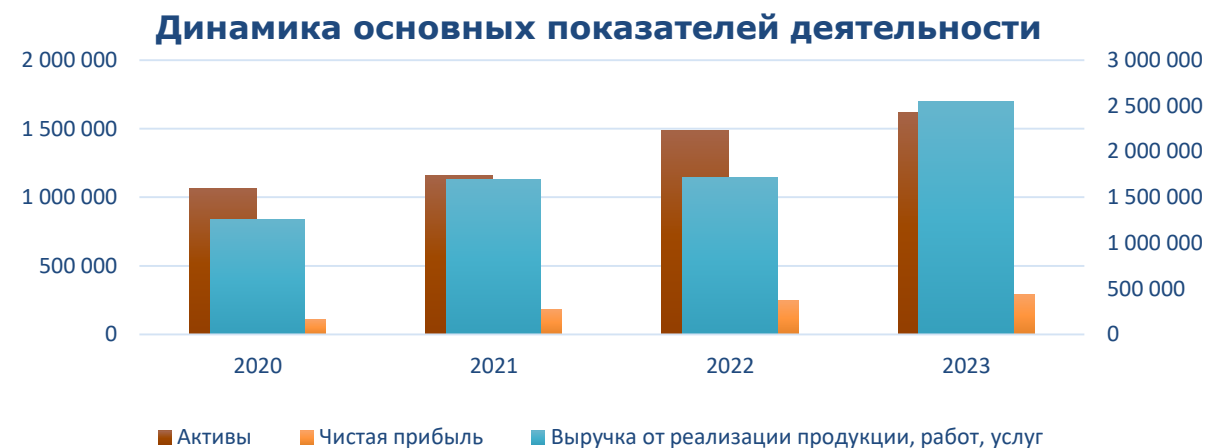


По оценке «S+Консалтинг»

РЕЗУЛЬТАТЫ

Динамика основных финансово-экономических показателей (тыс. руб.)

Финансово-экономические показатели	2020	2021	2022	2023
Выручка от реализации продукции, работ, услуг	1 252 620	1 693 729	1 712 537	2 547 404
Чистая прибыль	110 131	184 126	244 754	288 116
Активы	1 063 310	1 159 700	1 485 234	1 621 098



РЕЗУЛЬТАТЫ

Динамика показателей ликвидности

Финансово-экономические показатели	2020	2021	2022	2023
Коэффициент текущей ликвидности	2,5	3,2	2,9	3,2
Коэффициент быстрой ликвидности	1,2	2,0	1,4	2,2
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,1	0,7	0,4	1,0



ПРОЕКТЫ



**Компрессорные
установки
Ярактинское НГКМ**



**Обустройство
месторождения
Восточно-Мессояхское**



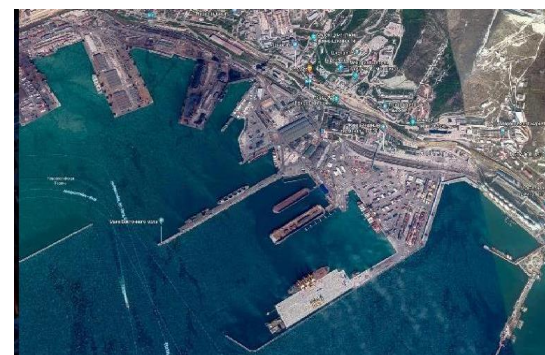
**Платформа
«Моликпак»**



**Ямал СПГ.
1-я, 2-я, 3-я и 4-я
очереди**



НТЦ Новатэк Тюмень



**Реконструкция 13 причала
г. Новороссийск**



**Получена лицензия Росатома
Участие в строительстве АЭС Руппур,
Бангладеш**



Благодарю за внимание!

www.szemi.ru

8 800 101 27 77
