



КДСО

КЛУБ ДИРЕКТОРОВ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ



КОДЕКС ЭТИКИ ЧЛЕНА КЛУБА ДИРЕКТОРОВ

г. Самара

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. «Кодекс этики члена Клуба Директоров» принят в соответствии с п.5.5.8 Устава союза профессиональных управляющих «Клуб Директоров Самарской области» (далее Клуб или КДСО) для обеспечения целей, определенных п.2.2. Устава и конкретизации требований к членам Клуба, определенных в п.3.1. и п.4.2.1 Устава.
2. Кодекс деловой этики обобщает и унифицирует нормы, признаваемые членами Клуба в качестве этической основы как внутриклубных отношений, так и осуществляющей или бизнес-практики.
3. Кодекс деловой этики является результатом добросовестного, сознательного и свободного выбора члена КДСО и не имеет цели ограничения каких-либо свобод иных лиц, не разделяющих взглядов членов КДСО на деловую этику.
4. Цель кодекса - определить модели эффективного поведения в тех нестандартных, а порой и сложных, ситуациях, с которыми мы неизбежно сталкиваемся в нашей повседневной рабочей деятельности, и помочь нам ответственно и профессионально принимать решения. Деловая этика заключается не в том, чтобы повлиять на наши личные ценности, а в том, чтобы для наших отношений со всеми заинтересованными лицами, была характерна твердая общность принципов, определяющих уникальный облик членов КДСО.
5. Этические ценности влияют на построение эффективной организационной системы, управление и контроль, а также возможность своевременного реагирования на риски и угрозы, возникающие в деятельности организаций, находящихся под руководством членов КДСО. Этические ценности руководителей-членов КДСО должны учитывать интересы государства и общественности. уделяет большое внимание сохранению своей положительной репутации, поэтому стандарты поведения его членов должны быть выше простого соблюдения требований законодательства.

II. ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ПРИНЦИПЫ

Фундаментальные принципы являются добровольными обязательствами, которые на себя берет член КДСО, вступая в Клуб. Принципы могут рассматриваться и применяться в отношении широкого круга вопросов и ситуаций. Такой подход позволяет членам выявлять и оценивать факторы риска и должным образом реагировать на них, чтобы соблюсти требование о соответствии Кодексу этики. Фундаментальными принципами членов КДСО являются:

- Честность - является основой этичного поведения во всех профессиональных и деловых аспектах деятельности члена КДСО и управляемых им организаций. Стратегия, цели и способы реализации стратегии и достижения целей определяются на основе предпочтений, мнений и стиля руководства, которые находятся в зависимости от уровня честности руководства и от его приверженности этическим ценностям, что, в свою очередь, находит отражение в стандартах поведения и управления, принятых организациях, находящихся под руководством членов клуба
- Объективность - члены клуба не допускают предвзятости, конфликта интересов, давления или недобросовестной конкуренции в отношении других лиц и не идут на компромисс с совестью и со своим профессиональным суждением о деловой этике
- Компетентность и развитие – члены клуба постоянно повышают свою квалификацию и навыки, требующиеся для компетентного управления и контроля в отношении вверенных им активов и ресурсов, включая внедрение в свою работу лучших практик и передового опыта, принимают активное участие в передаче и распространении знаний. Члены клуба объективно оценивают работников,

привлекают наиболее квалифицированных сотрудников, стимулируют их развитие и профессиональный рост.

- Профессионализм – члены клуба действуют с должной осмотрительностью, в соответствии с профессиональными стандартами и требованиями не допуская нарушений законодательства, искажения информации, введения в заблуждение заинтересованных лиц или распространение заведомо неполной или порочащей репутацию других лиц информации. Члены клуба воздерживаются от любых действий, которые могут дискредитировать профессию руководителя (менеджера, директора) и обязуются уважительно, вежливо и доброжелательно относиться ко всем, с кем взаимодействуют в процессе профессиональной деятельности по управлению. Член клуба не допускает фальсификацию или действия, ведущие к фальсификации любых учетных записей и отчетов об операциях и фактах хозяйственной деятельности (жизни) организации, которой он управляет.
- Мотивация на успех – члены клуба ставят амбициозные цели, намечают измеримые показатели успеха, не успокаиваются, пока цель не достигнута, поднимают планку, как только взята предыдущая цель
- Надежность – члены клуба предлагают и обещают только то, что могут сделать; делать то, что обещал, достигать результата, прогнозируемого по качеству и срокам.
- Сотрудничество и творчество – члены клуба видят новые возможности, предлагают новые подходы, находят нестандартные решения и совместно решают проблемы, работают на общую цель, доверяют и помогают коллегам, постоянно взаимодействуют и координируют свою деятельность в рамках КДСО, конструктивно разрешают конфликты.
- Лидерство – члены клуба берут на себя ответственность за конечный результат, самостоятельно принимают решения, предлагают и осуществляют инициативы
- Нетерпимость к коррупции - КДСО поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса. В развитие деятельности по улучшению делового климата члены КДСО приложат необходимые усилия для присоединения к Антикоррупционной хартии организаций, которыми они управляют. Члены клуба делают все возможное, чтобы организации, которыми они управляют, являлись добросовестными контрагентами и не участвовали в отмывании доходов, полученных преступным путем.

III. СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ

Члены клуба внедряют в организациях, которыми они управляют всеобъемлющие нормативные и методические документы - политики, процедуры и регламенты (далее Политики и Процедуры), устанавливающие порядок взаимоотношений с покупателями, арендаторами, агентами, продавцами, консультантами, оценщиками, органами общественного контроля, представителями органов власти, политическими деятелями и иными контрагентами и организациями с учетом фундаментальных принципов Кодекса Этики.

Члены клуба обязуются соблюдать Устав Клуба и дают разумную гарантию соблюдения законодательства и договорных обязательств в управляемых ими организациях, а также отвечают за развитие этических ценностей и пропаганду честного поведения в деловой среде.

Члены Клуба обязуются ответственно подходить к вопросам охраны окружающей среды, здоровья и безопасности и содействовать внедрению принципов устойчивого развития и социальной ответственности при ведении бизнеса.

IV. ФУНКЦИИ И РОЛИ

В случае неоднократного нарушения членом клуба настоящего кодекса КДСО может инициировать общественное порицание или исключение лица, нарушившего настоящий кодекс из членов КДСО. Решение об этих действиях принимаются коллегиально и рассматриваются Советом КДСО.

Секретарь Собрания
О.А. Бражник

