



КД|СО

КЛУБ ДИРЕКТОРОВ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Мордовин
Сергей Кириллович



ВЫСШАЯ ШКОЛА
МЕЖДУНАРОДНОГО
БИЗНЕСА

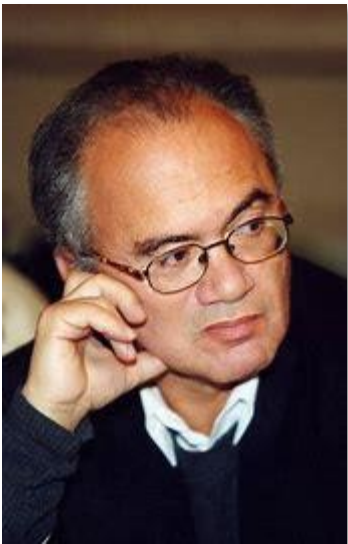


IMISP

INTERNATIONAL
MANAGEMENT
INSTITUTE
ST.PETERSBURG



Лидерство в сложные времена



Кушнер
Александр Семёнович

Вместо эпиграфа

*Времена не выбирают,
В них живут и умирают.
Большой пошлости на свете
Нет, чем кланчить и пенять.
Будто можно те на эти,
Как на рынке, поменять.*

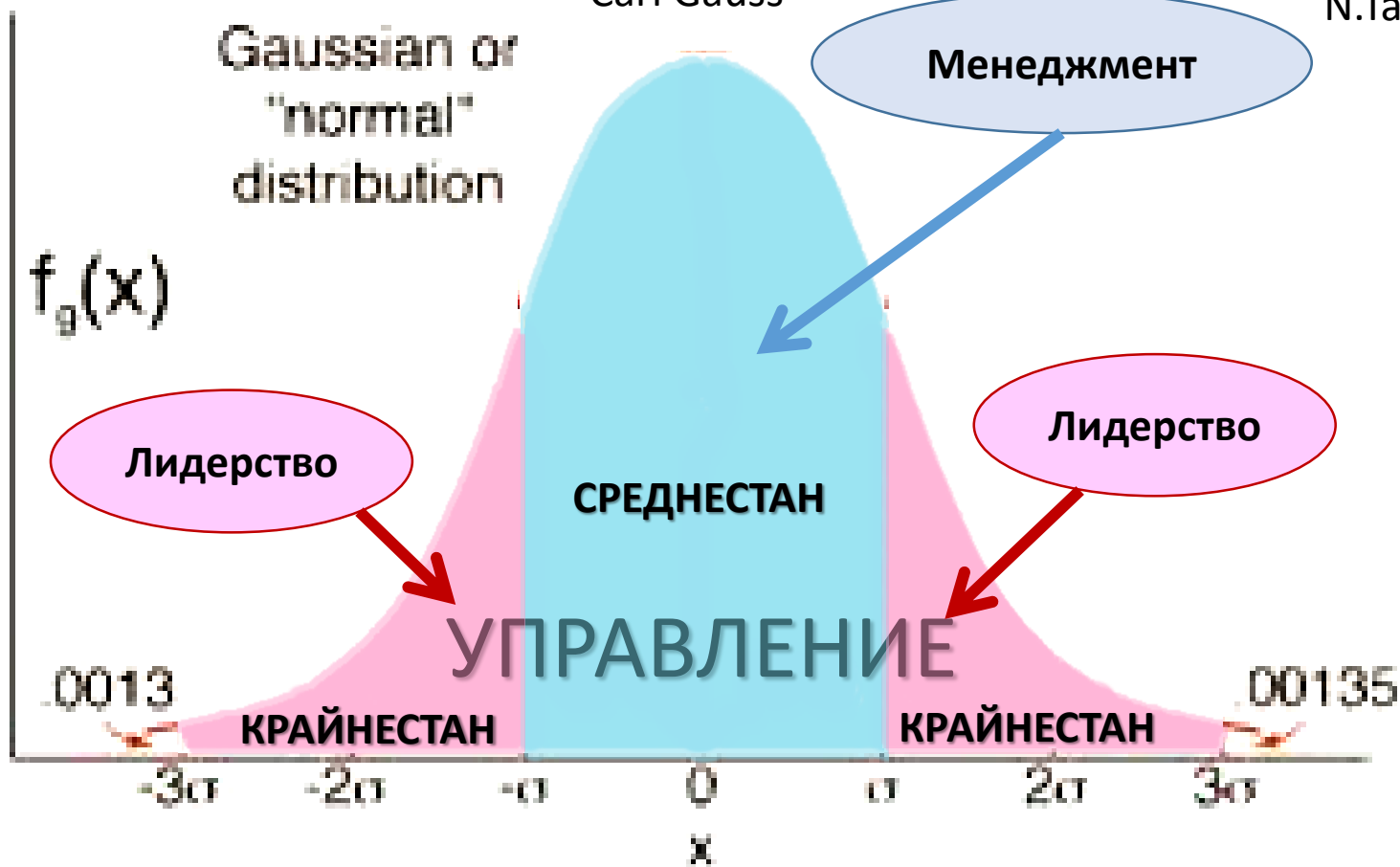
1978



Carl Gauss



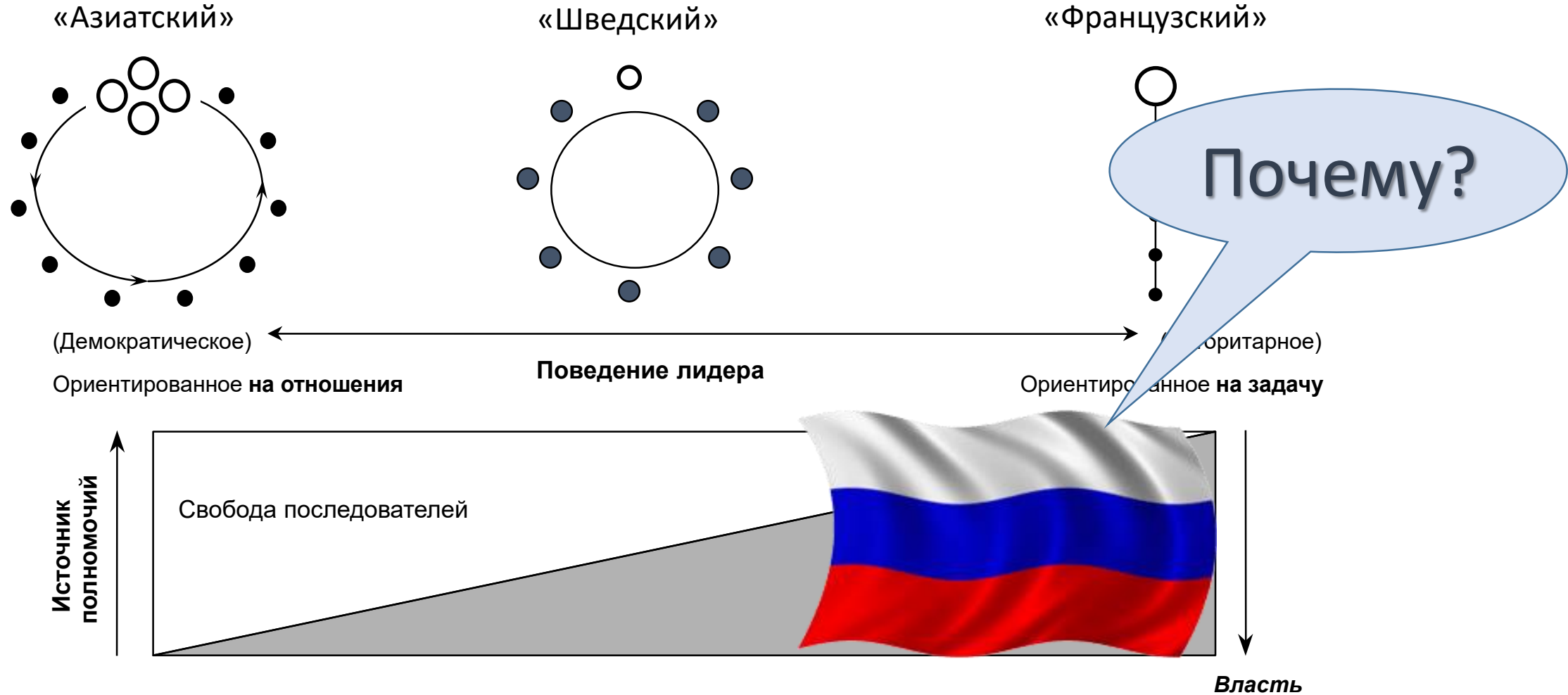
N.Taleb



Определимся в понятиях...



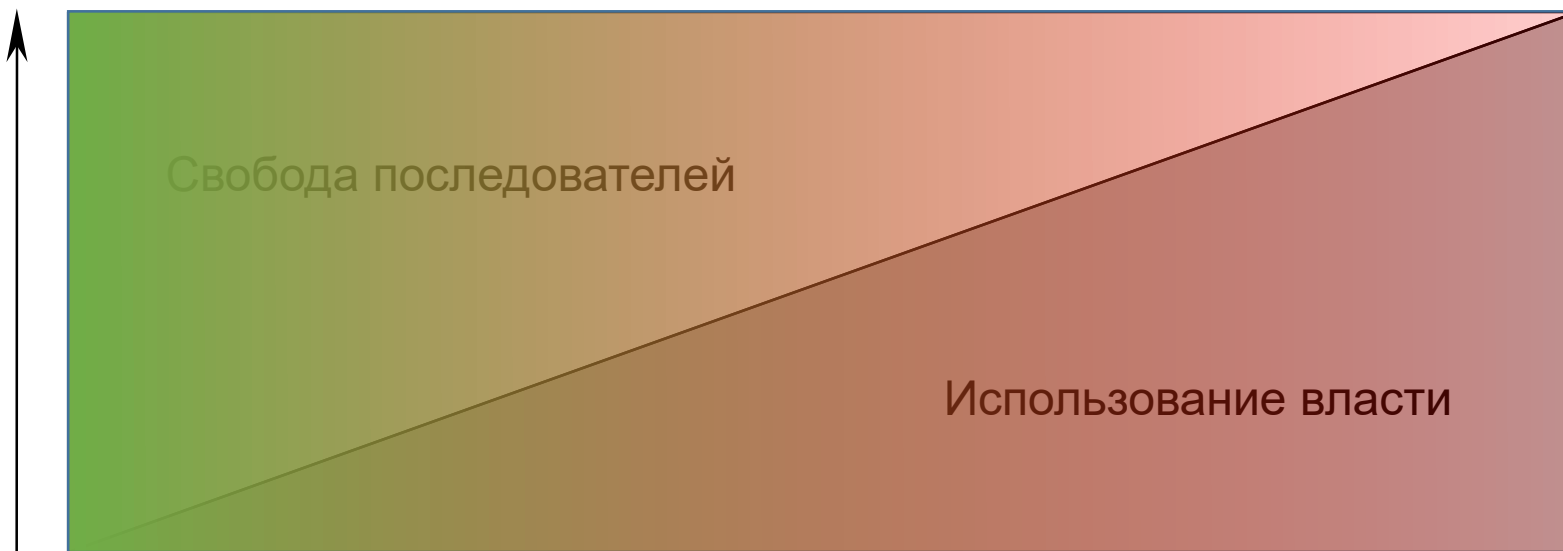
Стиль лидерства в разных культурах



Стиль лидерства в разные времена

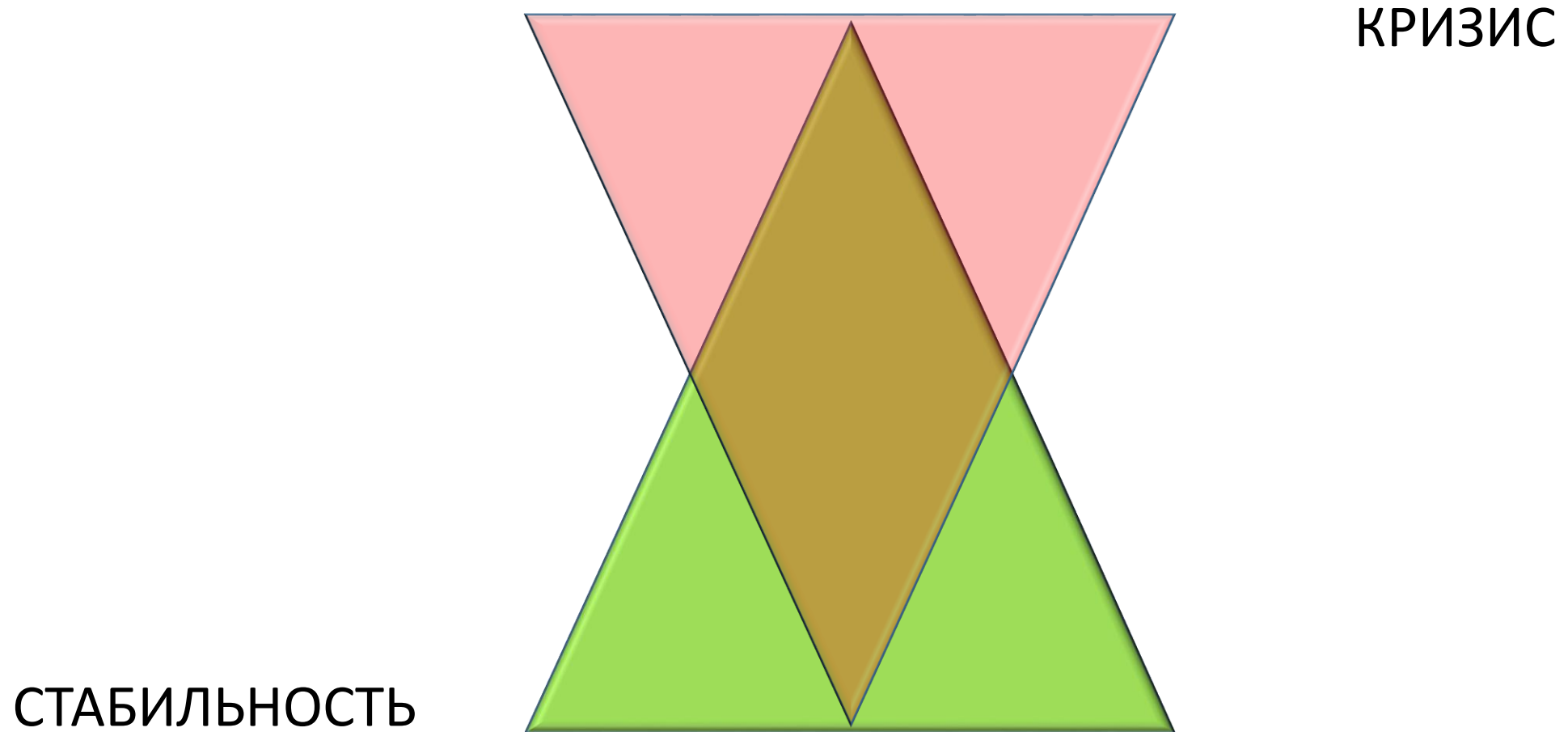
(Демократическое) ←—————→ (Авторитарное)

Поведение лидера



СТАБИЛЬНОСТЬ ←—————→ КРИЗИС

Менеджмент ИЛИ Лидерство



Авторитаризм =



Единоначалие =



Авторитаризм = Единоначалие

Причины использования единоначалия

- Отсутствие времени для обсуждения
- Наличие «инсайдерской» информации
- Отсутствие права делиться информацией
- Недостаточная компетентность

Риски использования единоначалия

- Высокая вероятность ошибки
- Возможное негативное влияние на команду
- Вероятность разрушения команды

Пути снижения рисков при использовании единоначалия

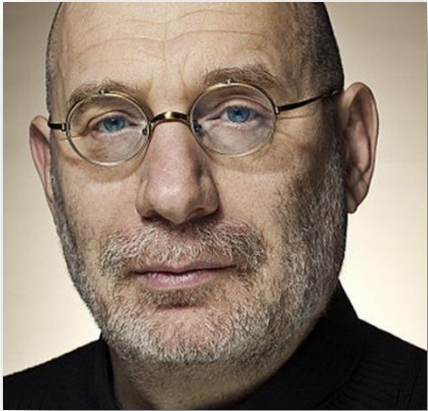
- Постоянное повышение управленческой компетентности
- Постоянная работа над лояльностью команды
- Прогноз вероятности смягчения стиля управления

Требования к авторитарно управляющему руководителю

- Высокая сознательность
- Высокий самоконтроль
- Дальновидность
- Хорошая способность к принятию решений
- Высокая компетентность

Матрица «Лидерство-Менеджмент»

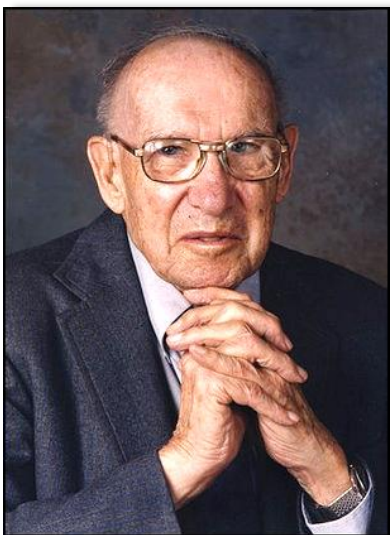




Героическое/эмоциональное лидерство

«В сущности, героизм – весьма прискорбное явление... И если в воюющей армии много героев, можно не сомневаться, что командует ею идиот.

Хорошему генералу герои не нужны»



Peter Ferdinand Drucker

«Скажем прямо,
я не верю в лидеров.

Вся эта шумиха вокруг лидеров —
опасная ерунда. Это пустословие.
Забудьте об этом.»

Качества эффективного лидера (за кем пойдёт команда в любой ситуации)



- Вчера (стабильность) - *менеджер* с лидерскими компетенциями («**Харизматичный Менеджер**»)
- Сегодня (хаос) - *лидер* с менеджерскими компетенциями («**Компетентный Лидер**»)

Основы лидерской компетентости

- Психология
- Социология
- Культурология
- Философия
- Религиоведение
- Командообразование
- Орг. Поведение
- Управление ценностями
- Мотивационный менеджмент
- Коммуникационный менеджмент
- Управление отношениями
- Переговоры
- Презентация
- Питчинг...

Управление в «сложные» времена

- Единоначалие
- Компетентность
- Порядочность

Основы Влияния от Классика...



- ЧУДО
- ТАЙНА
- АВТОРИТЕТ

Ф.М.Достоевский, Братья Карамазовы

Некоторые выводы

1. Важно комплексное компетентное **управление**, но роль лидерства, как компетенции, в «сложные времена» растёт!
2. **Авторитаризм** это не плохо, это – **Единоначалие**, абсолютно необходимое в «сложные времена»!
3. **«АКЛ»:** В «сложные времена» важно **АВТОРИТАРНОЕ, но КОМПЕТЕНТНОЕ Лидерство.**
4. Качества **эффективного** (тот, за кем пойдёт команда в любой ситуации) лидера:
 - вчера (стабильность)
 - **менеджер** с лидерскими компетенциями («харизматичный менеджер»)
 - сегодня (хаос)
 - **лидер** с менеджерскими компетенциями («Компетентный Лидер»).

СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!



IMISP
INTERNATIONAL
MANAGEMENT
INSTITUTE
ST.PETERSBURG

mordovin@imisp.ru
+7 921 9366404

До новых встреч!