



# ТОП-5 трендов на рынке труда по итогам года

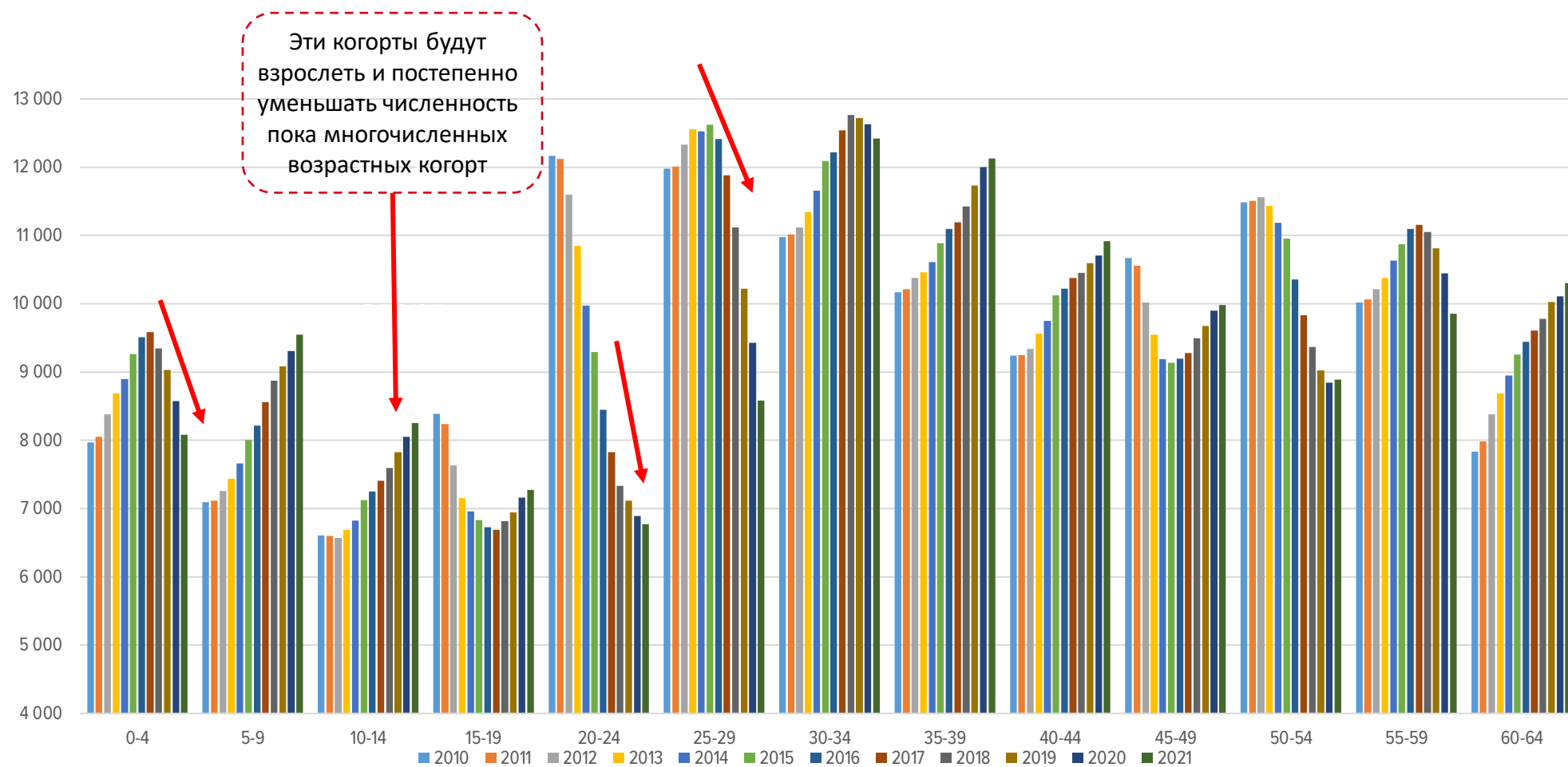


## **Ольга Сунцова**

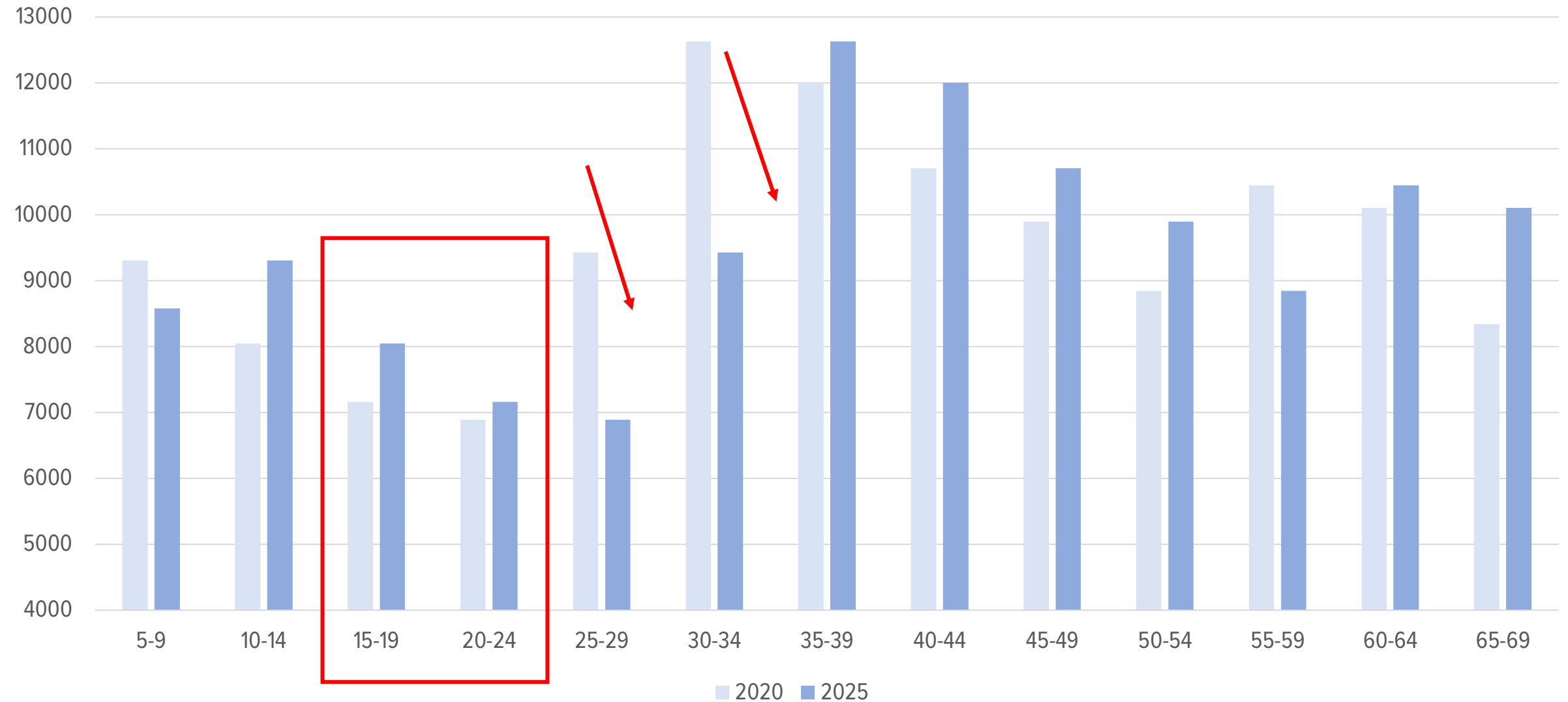
Эксперт рынка труда, спикер ведущих профильных мероприятий, менеджер комплексных продаж HeadHunter.

# 1. Сложная демографическая ситуация, продолжающееся взросление населения

# О демографии



## Как будет выглядеть демографическая структура в 2025 ("состарили" на 5 лет структуру 2020 года)





## Изменения портрета приглашений после 21 сентября

Пол	Первая неделя сентября (5.09-11.09.2022)	Последняя неделя сентября (26.09-2.10.2022)	Середина января 2023 (16.01-23.01.2023)
Женщины	59%	62%	60%
Мужчины	41%	38%	40%

Возраст\период	янв.21	окт.22	дек.22	янв.23*
18–30	60%	56%	54%	57%
31–40	28%	29%	29%	28%
<b>41–50</b>	<b>9,1%</b>	<b>11,7%</b>	<b>12,7%</b>	<b>11,7%</b>
51–60	2,3%	3,3%	3,7%	3,4%
61 и старше	0,2%	0,4%	0,5%	0,5%



## Молодежная занятость

Осенью 2022 года работодатели **стали активнее приглашать на собеседование 14-18-летних** соискателей. По данным [hh.ru](https://hh.ru), в сентябре этот показатель относительно того же месяца прошлого **года вырос на 17%, в октябре - на 26%**, в первой половине ноября - **на 16%**.

Лидируют по числу отправленных приглашений розничная торговля, ИТ, HoReCa, B2B-услуги, а также складская логистика. На каждую из этих отраслей в октябре пришлось от 10 000 до 25 000 приглашений.

Чаще всего соискатели **14-16 лет** отправляют резюме **на вакансии курьеров, промоутеров и кредитных специалистов.**

Пятерку замыкают **продавцы-консультанты и продавцы-кассиры**, а также сотрудники ресторанной сферы: **официанты, хостес и бариста.**



## 2. Продолжение турбулентного периода в экономике: влияние на рынок труда



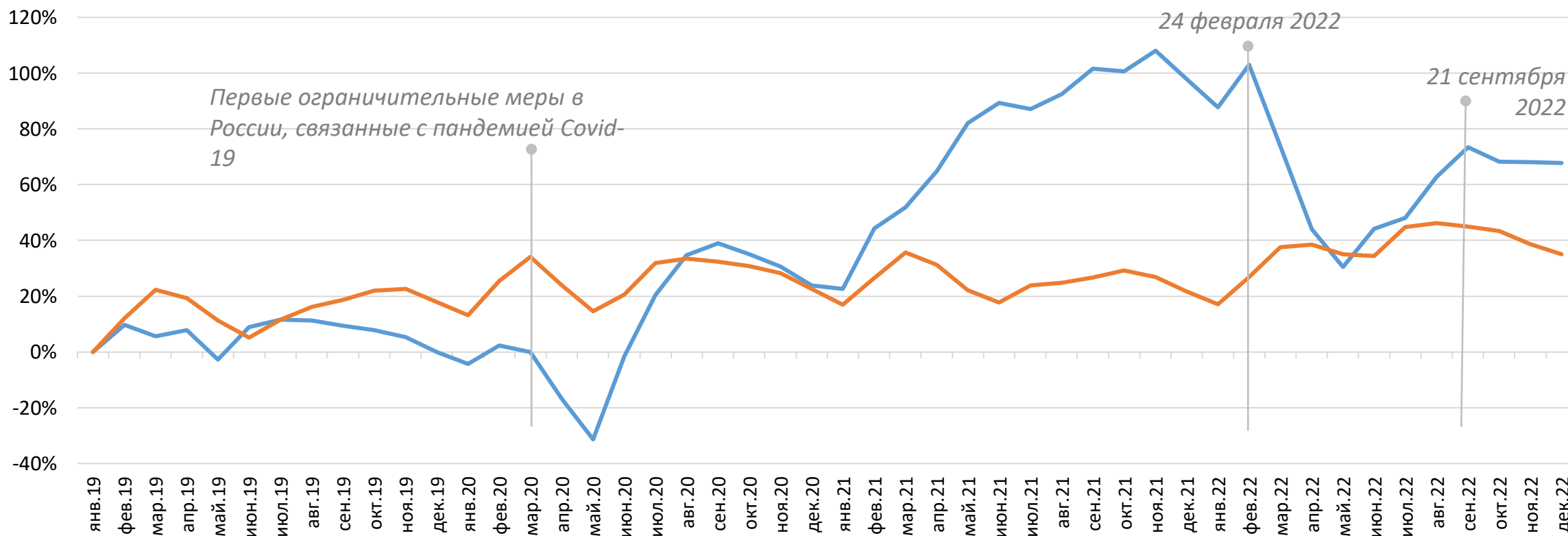
# Динамика вакансий и резюме с января 2019



Самарская область, январь 2019 = 0%

Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней

Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней





hh.индекс – уровень конкуренции. Рассчитывается как отношение числа резюме к числу вакансий.

Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней  
Резюме, созданные или обновленные за последние 60 дней

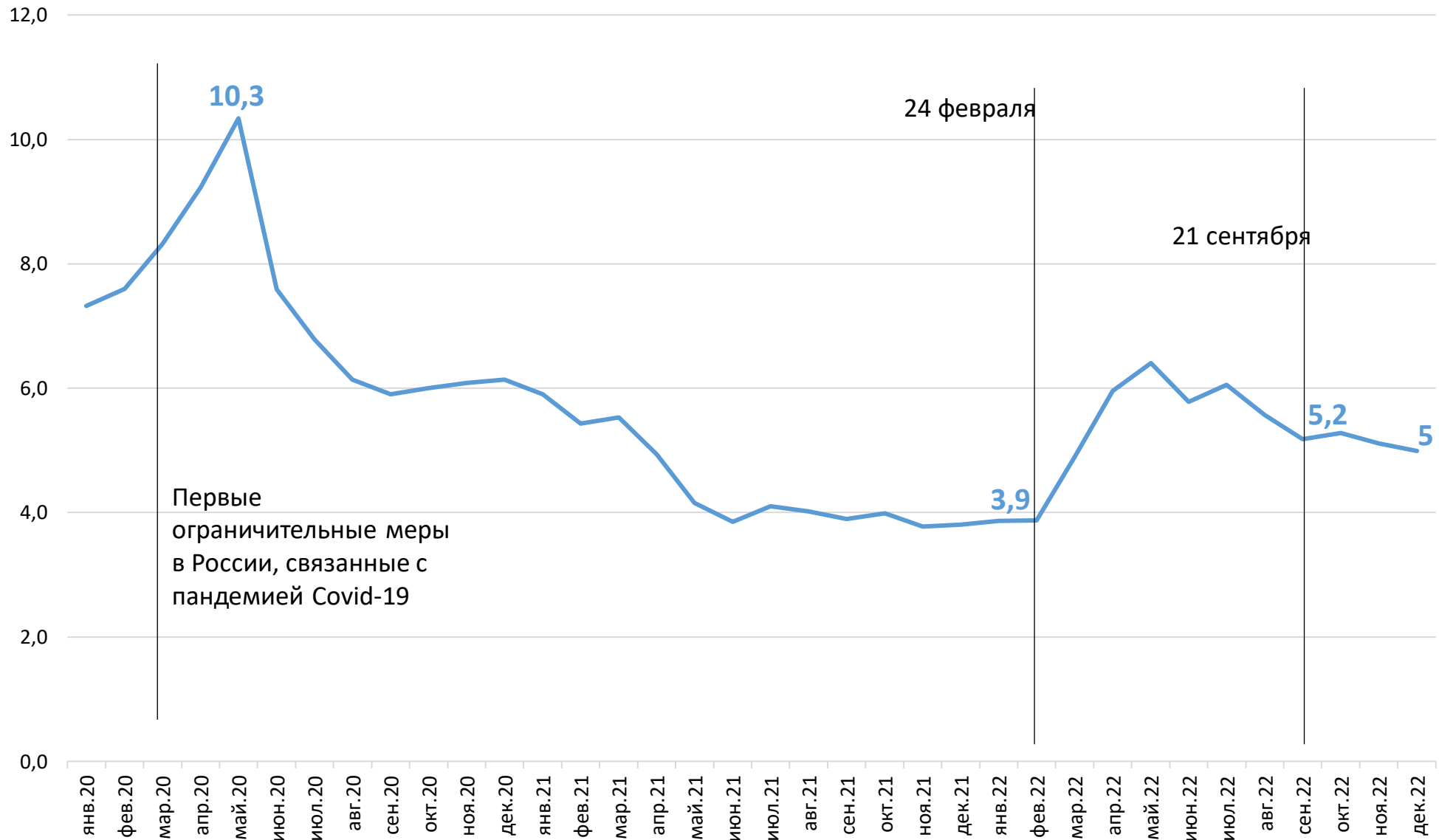
# Уровень hh.индекса Самарская область

Пояснения к уровню конкуренции:

0-4: дефицит людей, соискательский рынок

5-7: норма

8+: дефицит работы, работодателский рынок



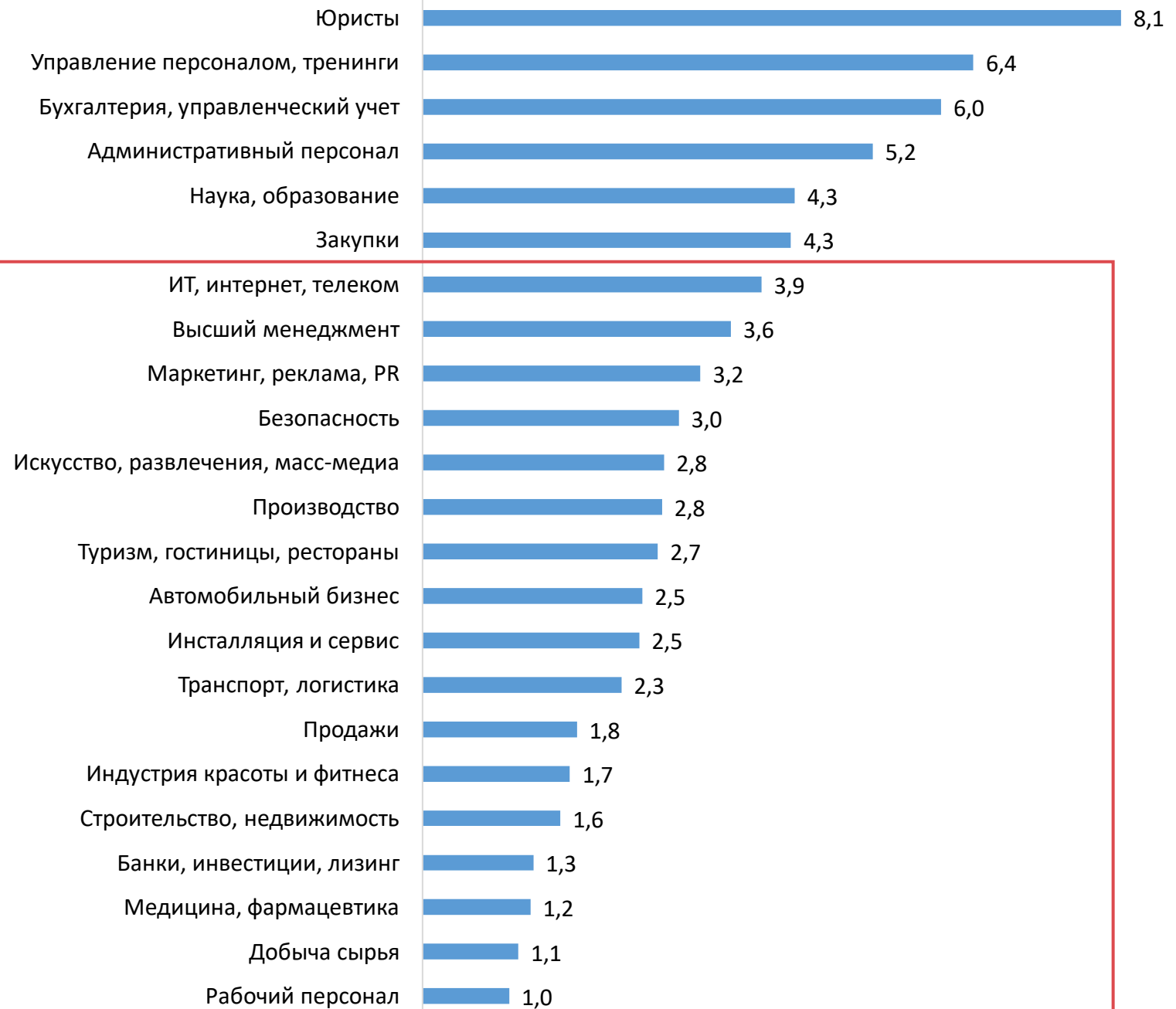
# Уровень hh.индекса Декабрь, 2022 Самарская область

Пояснения к уровню  
конкуренции:

0-4: дефицит людей,  
соискательский рынок

5-7: норма

8+: дефицит работы,  
работодательский рынок



# Тенденции рынка труда:

- 1** Усиление спроса на вспомогательные производственные функции – специалисты по установке, настройке и обслуживанию оборудования, а также инженерно-технические кадры для запуска новых производственных процессов и линий.
- 2** Широко востребованы станут работники сферы транспорта и специалисты по международной логистике, прежде всего, со знанием китайского языка и умеющие работать в условиях параллельного импорта.
- 3** Мобилизованные могут выпасть из экономики на достаточно длительное время. Недостаточное количество человеческих ресурсов на замену мобилизованным.
- 4** Сохраняются гибридные форматы работы (офис-удалёнка), увеличивается количество самозанятых.

**Релокация:  
Топ-10 по  
профессиональ  
ным группам  
этих людей  
(ситуация  
похожа по всем  
странам, ИТ на 1  
месте везде)**

Профобласть	Доля
Информационные технологии	19%
Продажи, обслуживание клиентов	10%
Маркетинг, реклама, PR	9%
Строительство, недвижимость	8%
Производство, сервисное обслуживание	7%
Рабочий персонал	5%
Искусство, развлечения, массмедиа	5%
Административный персонал	4%
Домашний, обслуживающий персонал	4%
Стратегия, инвестиции, консалтинг	3%
Транспорт, логистика, перевозки	3%

\*На основе отметки в резюме соискателей из РФ, указавших релокацию в другую страну



**Топ стран с  
максимальным  
относительным  
приростом  
резюме с  
указанным  
гражданством  
РФ**

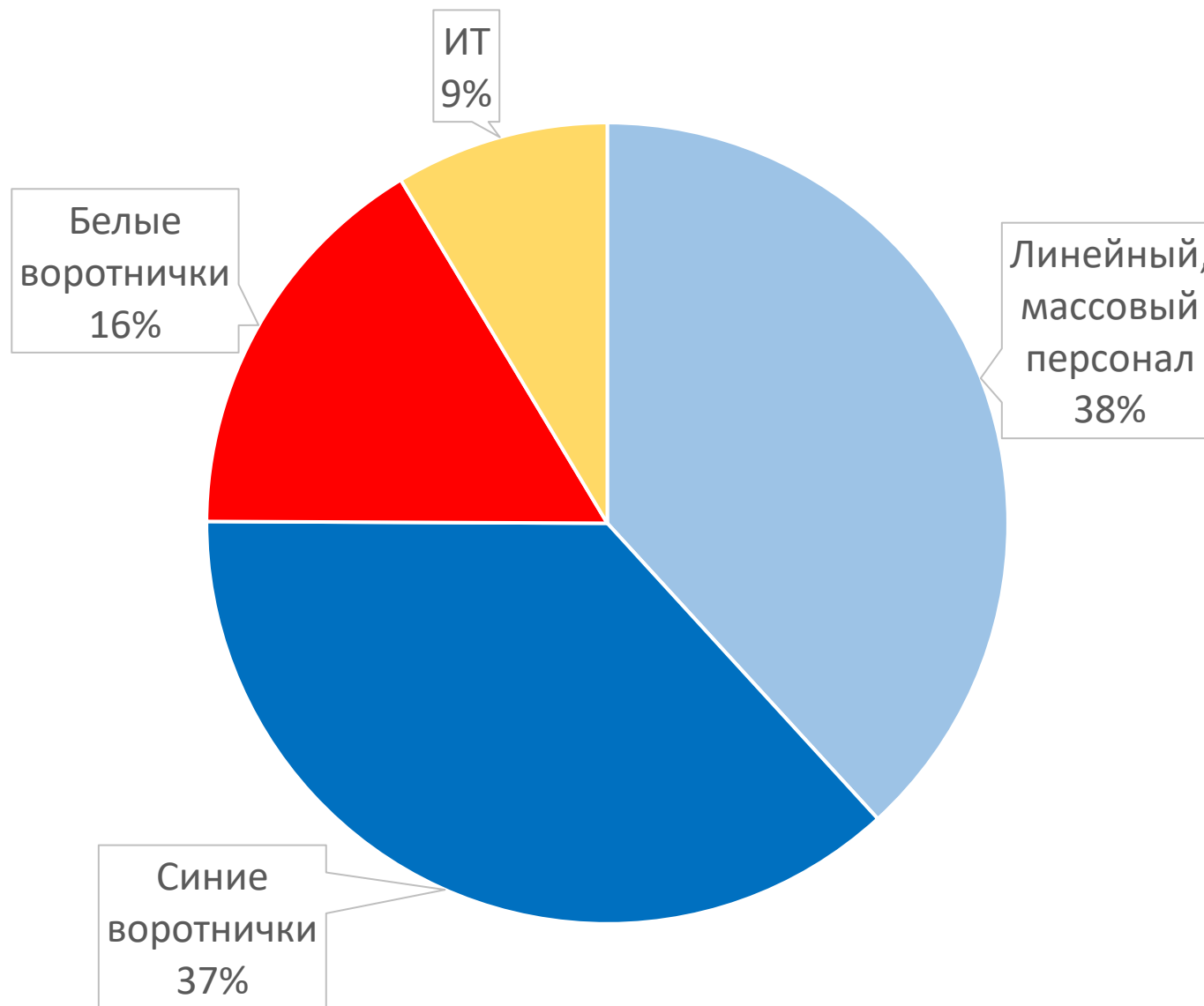
Страна	Прирост резюме 10 окт.22 к 10 сент.22 (~ +66 тыс.резюме)
Казахстан	81%
Грузия	59%
Узбекистан	59%
Кыргызстан	55%
Армения	44%
Азербайджан	38%
Турция	33%
Эстония	13%
Литва	12%
Таджикистан	11%
Латвия	7%

! По вакансиям особенной динамики нет

# 3. Усугубление дефицита рабочего персонала



# Структура спроса



# hh.индекс в профессиональных сферах, Россия

## Преимущественно белые воротнички



## Преимущественно синие воротнички, линейный массовый персонал



# 4. Усиление «битвы за таланты». Высокий спрос на квалифицированных работников

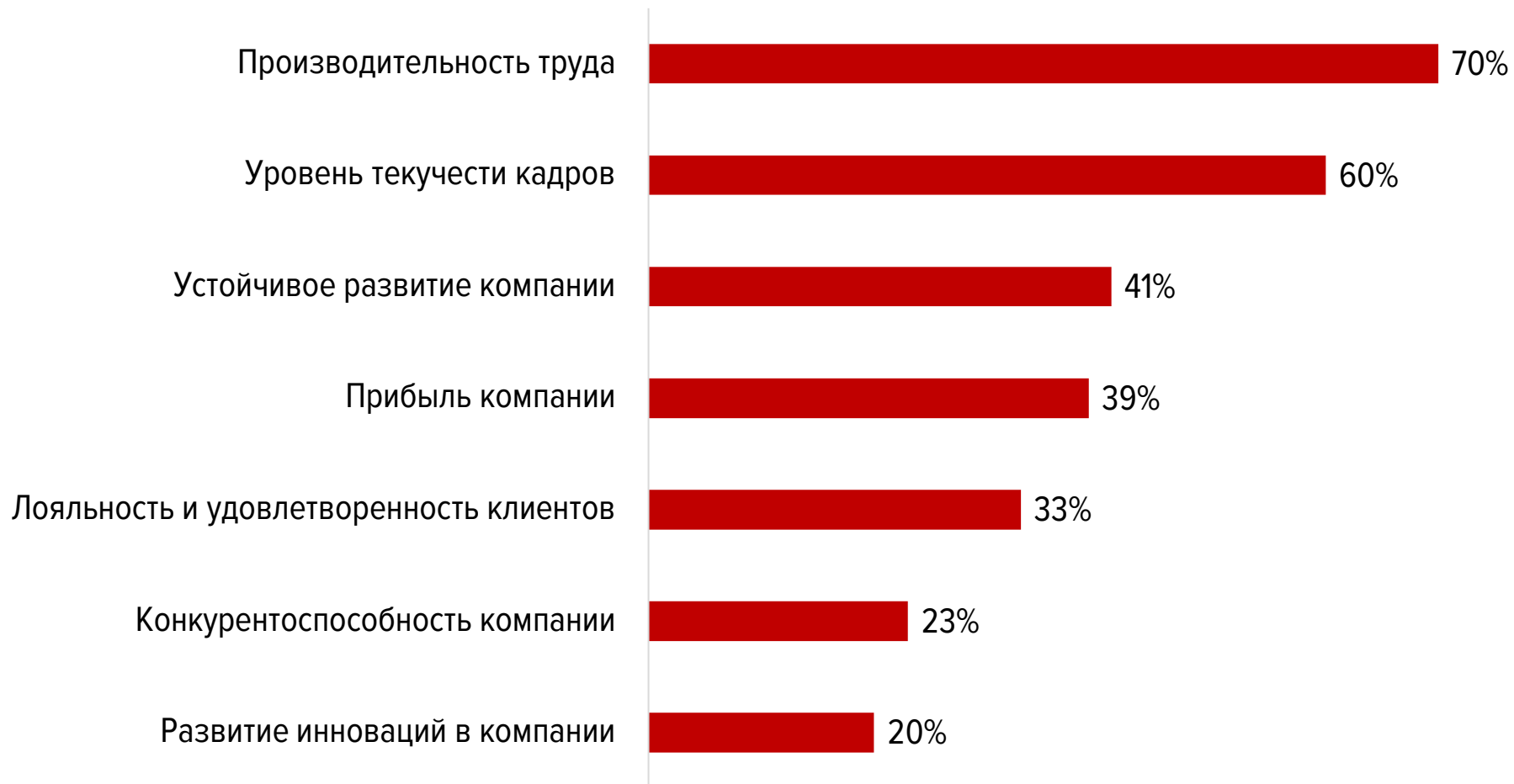
# Контекст 2022-2023 года

В условиях турбулентности компаниям нужна устойчивость – отсюда усиление спроса на опытные кадры. В 2022 году даже в дефицитной ИТ-сфере снизился интерес работодателей к начинающим специалистам.

- ✓ В связи со сложившимися вызовами возникла потребность менять бизнес-процессы в компаниях
- ✓ Произошло смещение фокуса бизнеса с запада на восток
- ✓ Компаниям понадобились новые компетенции и роли
- ✓ Усилилась потребность в вовлеченности персонала, т.к. только вовлеченные сотрудники способны перестроить процессы в компании

**5. Трансформация  
HR-функции: наряду с  
подбором важным становится  
работа с вовлеченностью и  
удержанием персонала (забота  
о людях)**

# На какие бизнес-показатели и процессы может влиять уровень вовлеченности сотрудников



# Требования к команде и компании

- ✓ Команда профессионалов своего дела, у которых многому можно научиться
- ✓ Атмосфера доверия и уважения
- ✓ Возможность для самореализации и карьерного роста
- ✓ Нестандартные, новые и интересные задачи
- ✓ Программы развития специалистов
- ✓ Гибкий график работы
- ✓ Комфортные рабочие места

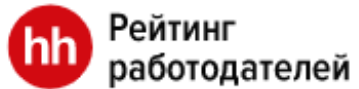
## Системы материальной и нематериальной поддержки

- ✓ Высокая заработная плата
- ✓ ДМС
- ✓ Обучение внутри компании





Не прекращайте работу с брендом работодателя, формируя адекватное ценностное предложение.



Работодателям ▾

Методология

FAQ

Результаты рейтингов

Исследования ▾

Войти в ЛК

Крупнейшие компании (3) ⓘ  
103 финалиста

Крупные компании (9) ⓘ  
268 финалистов

Средние компании (6) ⓘ  
344 финалиста

Небольшие компании (9) ⓘ  
367 финалистов

Место ↑↓

Название компании ↑↓

Регион ↑↓

Отрасль ↑↓

Итоговый балл ↑↓

54

[КАМАЗ](#)

Республика Татарстан  
(Татарстан)

Промышленное производство  
(непищевое), торгово-  
производственные компании

98,79

59

[Делко](#)

Республика Татарстан  
(Татарстан)

Транспорт, логистика,  
автодилеры

98,48

75

[Казанский \(Приволжский\) федеральный  
университет](#)

Республика Татарстан  
(Татарстан)

Наука и образование

95,34



**Спасибо  
за внимание!**