

## Управление развитием и внедрение изменений в бизнесе

Как повысить вероятность достижения результата.  
Работающие технологии и практические инструменты.

Круглый стол – практикум для владельцев и руководителей

Дата проведения 03 марта 2022 г  
15.00-18.00

<b>Цели мероприятия</b>		<ul style="list-style-type: none"><li>● Познакомить участников с рабочими подходами и инструментами в сфере проведения изменений и развития бизнеса, актуальными в современных условиях</li><li>● Подобрать оптимальный формат организационного развития для вашей компании</li><li>● Сформировать рабочую модель проведения изменений</li><li>● Разработать экспресс-проект проведения первоочередных действий в сфере развития бизнеса</li><li>● Обменяться опытом внедрения изменений в компаниях участников мероприятия</li><li>●</li></ul>
<b>Время</b>	<b>Раздел</b>	<b>Содержание работы</b>
<b>15.00-15.15</b>	<b>Вводная часть</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Приветственное слово со стороны руководства КД СО.</li><li>2. Введение в работу. Задачи. Регламент работы.</li><li>3. Представление ведущих.</li><li>4. Знакомство, представление участников.</li></ol>
<b>15.15-15.45</b>	<b>Обучающе-практическая часть.</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Знакомство участников с современными подходами и стратегиями в сфере проведения изменений и развития бизнеса.</li><li>2. Представление эффективных инструментов для собственника при проведении оптимизации/реформирования бизнеса.</li><li>3. Разбор реального кейса от экспертов.</li><li>4. Экспертное обсуждение, ответы на вопросы.</li></ol>
<b>15.45-17.15</b>	<b>Работа по группам.</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Распределение по группам и технология работы в группе.</li><li>2. Генерация участниками группы актуальных кейсов по развитию своих компаний.</li><li>3. Выбор кейса для проработки, представленного одним из участников группы.</li><li>4. Групповая экспресс-диагностика специфики бизнеса и ситуации в компании.</li></ol>

		<p>5. Выработка готовых решений по шагам:</p> <p>5.1. Подбор оптимального формата организационного развития.</p> <p>5.2. Формирование рабочей модели проведения изменений.</p> <p>5.3. Разработка экспресс-проекта проведения первоочередных действий в сфере развития бизнеса.</p>
<b>17.15-17.45</b>	<b>Работа в общей группе</b>	<p>1. Представление каждой группой результатов работы.</p> <p>2. Обратная связь от других групп.</p> <p>3. Обратная связь от экспертов.</p>
<b>17.45-18.00</b>	<b>Завершающая часть</b>	<p>1. Подведение итогов мероприятия</p> <p>2. Обратная связь от ведущих</p> <p>3. Рекомендации от экспертов по дальнейшей работе в сфере внедрения изменений в своем бизнесе участниками мероприятия.</p>
<b>Эксперты-модераторы:</b>		
<p><b>Сигал Яков</b>  Член КД СО, сопредседатель Корпоративного комитета  Управляющий партнер Alfa Business Group, эксперт по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Владельческий менеджмент и контроль</li> <li>● Построение системы корпоративного управления</li> <li>● Владельческая стратегия и целеполагание</li> <li>● Независимый директор</li> <li>● Стратегия компании и бизнес планирование</li> <li>● Финансово-экономическая модель бизнеса</li> <li>● Управление рисками</li> <li>● Бизнес-модель и принципиальная архитектура бизнеса</li> <li>● Управление проектами</li> </ul>		<p><b>Коровин Александр</b>  Член КД СО, член Корпоративного комитета Управляющий партнер Alfa Business Group, эксперт по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Анализ, настройка, трансформация бизнес-модели компании.</li> <li>● Разработка и сопровождение реализации корпоративной стратегии.</li> <li>● Аудит, оптимизация и формализация бизнес-процессов компании.</li> <li>● Управление корпоративной культурой, выстраивание кадровой политики.</li> <li>● Стандартизация работы. Перевод бизнеса в регулярное состояние.</li> <li>● Настройка и повышение эффективности работы системы продаж, маркетинга и клиентинга.</li> </ul>

Более подробная информация об экспертах и их деятельности: <http://forboss.ru/>.