

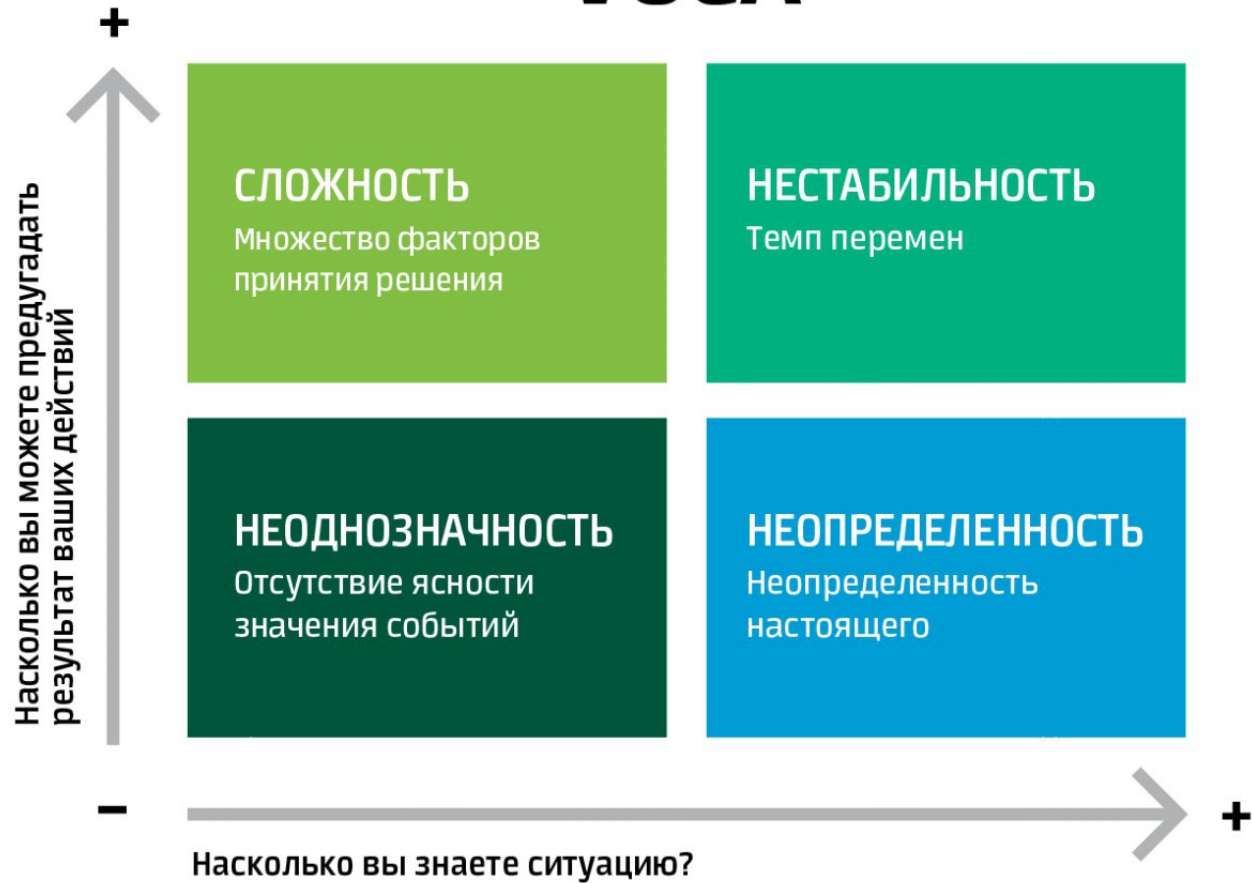
Ирина Зайцева



Индивидуальный и командный коуч, бизнес-коуч, тренер wingwave-коуч, нейрокоуч, сертифицированный игропрактик, фасилитатор, агент изменений, проектный менеджер. коуч emotionSync, медиатор.

Более 15 лет в бизнесе
Путь от менеджера до ген.директора

VUCA



VUCA-мир - стрессовый постоянно меняющийся мир , в котором требуется быстро и адекватно перерабатывать огромные объемы информации.

НА ВЫЗОВ VUCA- есть VUCA ОТВЕТ





НОВАЯ
СТРАТЕГИЯ развития бизнеса в новых
представленных условиях.



ВАШ бизнес
либо
меняется ...
либо
умирает...



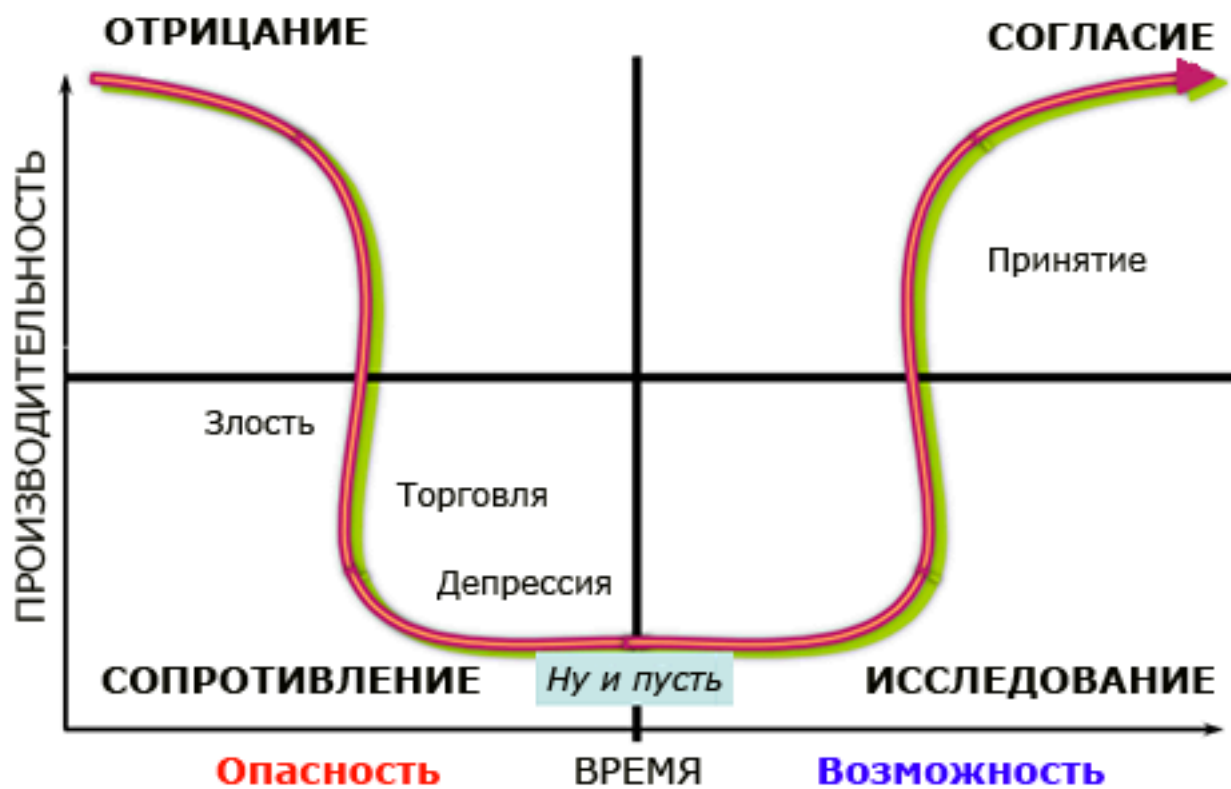
КАК ПРОИСХОДЯТ ИЗМЕНЕНИЯ?





Путь изменений, упрощенная версия

Adapted from Kubler-Ross By Dennis Jaffe & Cynthia Scott





ПРОБЛЕМА - СЛЕДСТВИЕ

РЯДОВЫЕ СОТРУДНИКИ:

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ КАЧЕЛИ

-нестабильные показатели

НЕУВЕРЕННОСТЬ В СВОИХ СИЛАХ.

- снижение показателей

ИЗБЫТОЧНЫЙ СТРЕСС

- высокая текучка кадров

РУКОВОДИТЕЛИ:

СТРАХИ, ТРЕВОЖНОСТЬ

-сложность с делегированием

ОГРАНИЧИВАЮЩИЕ УБЕЖДЕНИЯ

-неэффективные решения

ЭМОЦИОНАЛЬНОЕ ВЫГОРАНИЕ

-снижение показателей команды

УСПЕХ= СОСТОЯНИЕ МЫШЛЕНИЯ ,
ВНУТРЕЕННИЕ ЧУВСТВА И ОЩУЩЕНИЯ.

УПЕХ КОМПАНИИ зависит от
СОСТОЯНИЯ
КОМАНДЫ.



НОВЫЙ ОПЫТ:

- Поддержка изменений в компаний.
- Работа с убеждениями руководителей.
- Работа со стрессами и страхами.
- Работа с «выгоранием».
- Работа с прокростенацией.
- Создание ресурсных состояний.
- В рамках создания новой корпоративной культуры
-самокоучинг и внедрение практики МАЙНДФУЛНЕС и
управления внимания.



Компании используют разные инструменты.

Некоторые из них:

- **Wingwave -коучинг**
- **EmotionSync**
- **Имажинативные расстановки в бизнесе**
- **Практики Mindfulness**
- **Инструменты самокоучинга**





Этот метод был разработан известным немецким психологом Корой Бессер-Зигмунд, которая обладает более чем 30 летним опытом работы с клиентами. Ее институт базируется в Гамбурге, а обученные специалисты работают во многих странах мира.

Надежность метода.



wingwave®

БЕЗОПАСНОСТЬ

ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

- 1-ый ключевой элемент этого метода: признан и рекомендован ВОЗ (Всемирная Организация Здравоохранения)
- 2-ой ключевой элемент метода WW коучинга позволяет производить точную диагностику и таким образом производить нужное изменение.
- 3-е, надо также отметить, что WW коучинг, был удостоен награды Британского общества бизнес-психологов, одного из самых сильных профессиональных сообществ в мире, в номинации «Совершенство в коучинге», за те результаты, которые достигают клиенты, благодаря этому методу.



МЕТОД WINGWAVE в работе с руководителями.

-метод wingwave позволяет быстро и точно найти ограничивающие убеждения



Через



и переработать связанное с ними негативное состояние прямо на сессии.



В данный момент внедряют этот метод в свои компании :

VOLKSWAGEN Россия отметили устойчивость результата 1,5 года, уменьшение текучки и рост эффективных решений, что повлияло на доход компании.

ПОЧТА РОССИИ- Дмитрий Адушев рост на 14%

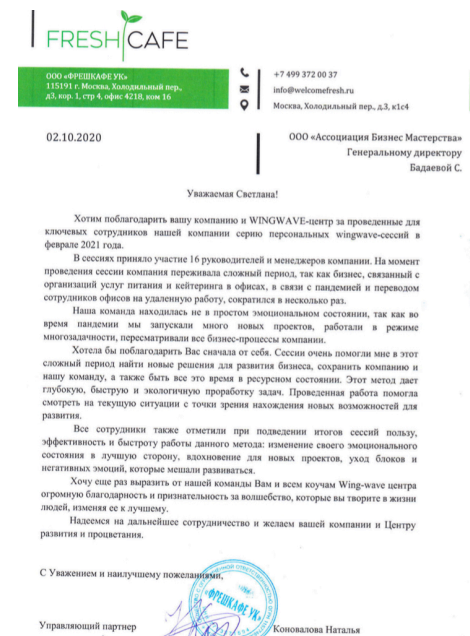
Кол центр Москва (1200 чел.) -Рост % выполнения плана по ключевым показателям у отдельных сотрудников 15-20%

FRESH CAFE -увеличение дохода в 2,5 раза

НаДО (предотвращение конфликта высшего звена)

MARY KAY -ощутили рост команд на местах.

РЕЗУЛЬТАТ: Собственник компании по **ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ** Самара (из-за стресса активизировалась грыжа на спине, пролежал 5 мес., после 1 сессии -встал и вышел на улицу, захотел снова «двигаться и решать вопросы»



РЕСУРСНОЕ СОСТОЯНИЕ

РЕСУРСНОЕ СОСТОЯНИЕ

РЕСУРСНОЕ СОСТОЯНИЕ



wingwave®