



практическая сессия

Управление командой



Макаров АНТОН

1

Познакомиться с современными подходами к пониманию команд



2

На собственном опыте столкнуться с эффектами командной работы



3

Познакомится с концепцией П. Ленсиони «5 пороков команды»



Что есть команда?

Чем команда отличается от группы?



Критерии эффективной команды



Все одинаково понимают и принимают общую цель



Каждый выражает свои эмоции адекватно ситуации



Все понимают, что для достижения своих целей нужно реализовать общую



Конфликты не возникают или разрешаются мирно



Роли в команде распределены наиболее эффективным образом



Есть все признаки взаиморезуважения, взаимопринятия и взаимоподдержки



Каждый понимает свой вклад в командную работу



Команда достигает запланированных результатов



Члены команды делятся с другими информацией, которую узнали/получили



Команда периодически оценивает свою эффективность

Модель эффективной команды

Концепт

Таланты

Зов

Дисциплина

КОНЦЕПТ

1

Они имеют четкое видение, целевой вектор и картину мира, разделяемую всеми.

ТАЛАТНЫ

2

Они обладают компетентностью и специфическими ролями

ЗОВ

3

У них есть стремление к совершенству и неудовлетворенность текущими результатами.

ДИСЦИПЛИНА

Они вырабатывают четкие правила и следуют им.

4

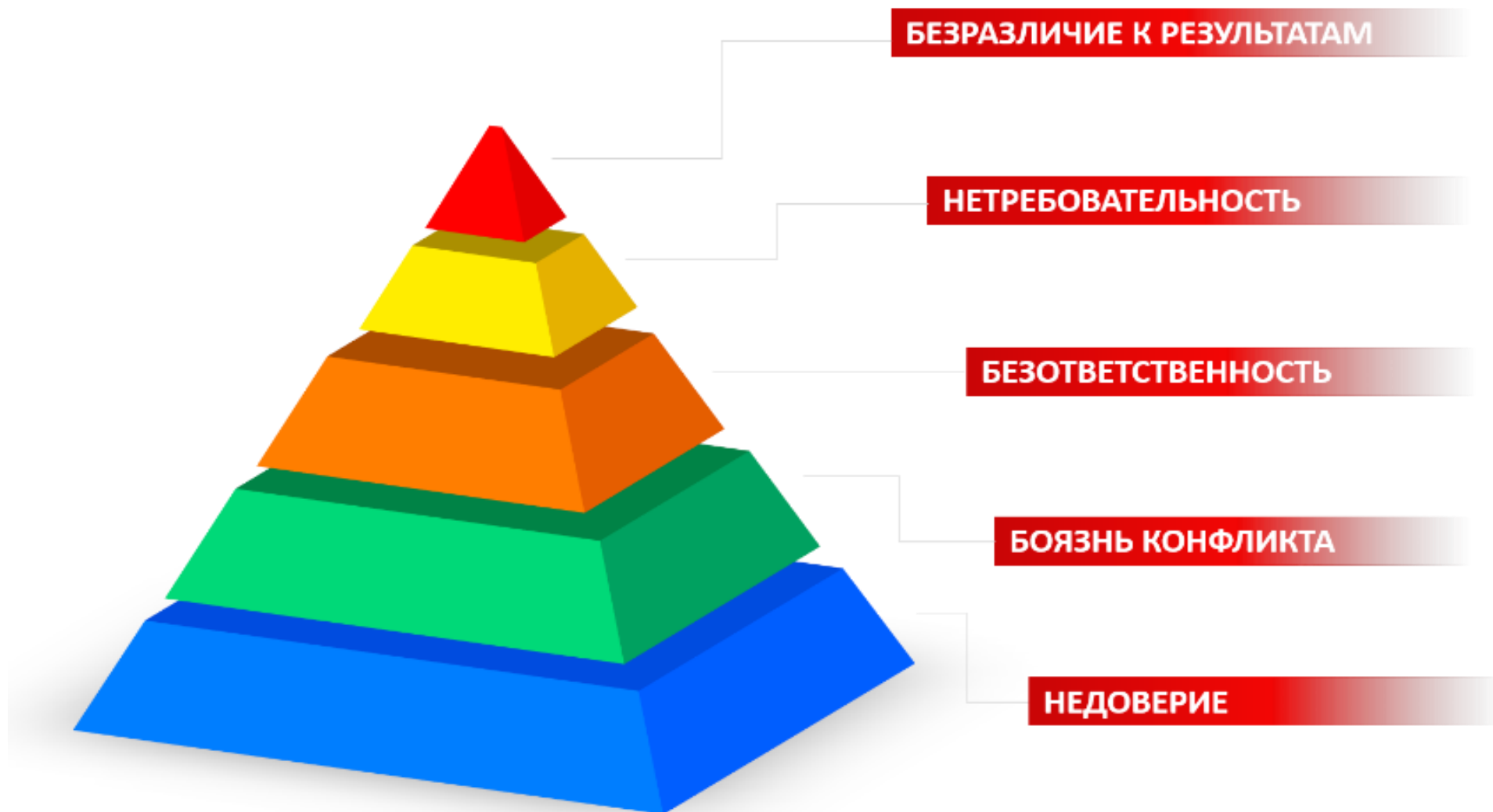


Не финансы, не тактика, не технологии, а именно работа команды в силу своего потенциала и неповторимости является основным звеном деятельности компании



**П. Ленциони,
автор книги
«5 пороков
команды»**

5 пороков команды



5 пороков команды. НЕДОВЕРИЕ



1

Признаки порока **НЕДОВЕРИЕ**

- Избегание контактов (коллеги – руководитель).
- Страх совершить ошибку и показаться «слабым».
- Поспешные интерпретации о намерениях другого (негативные трактовки).
- Негативная установка «они меня подведут».

5 пороков команды. БОЯНЬ КОНФЛИКТОВ

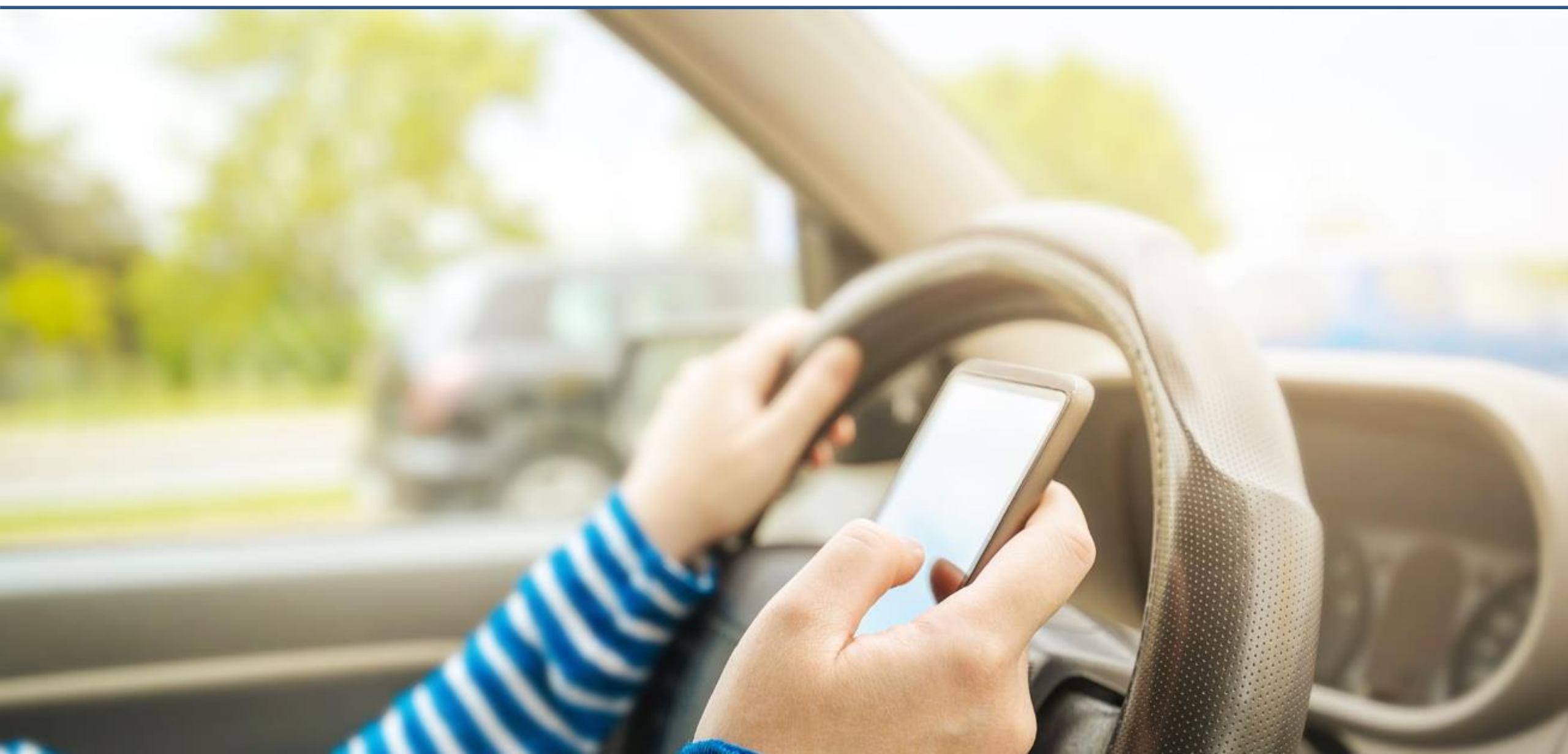


Признаки порока **БОЯЗНЬ КОНФЛИКТА**



- Предпочтение скучать и быть в Ф.Д.Д.
- Коллекционирование обид.
- «Избегание», как ведущая модель поведения в конфликте.
- Негативная установка «время вылечит», «всё равно бесполезно обострять ситуацию»!

5 пороков команды. БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТЬ

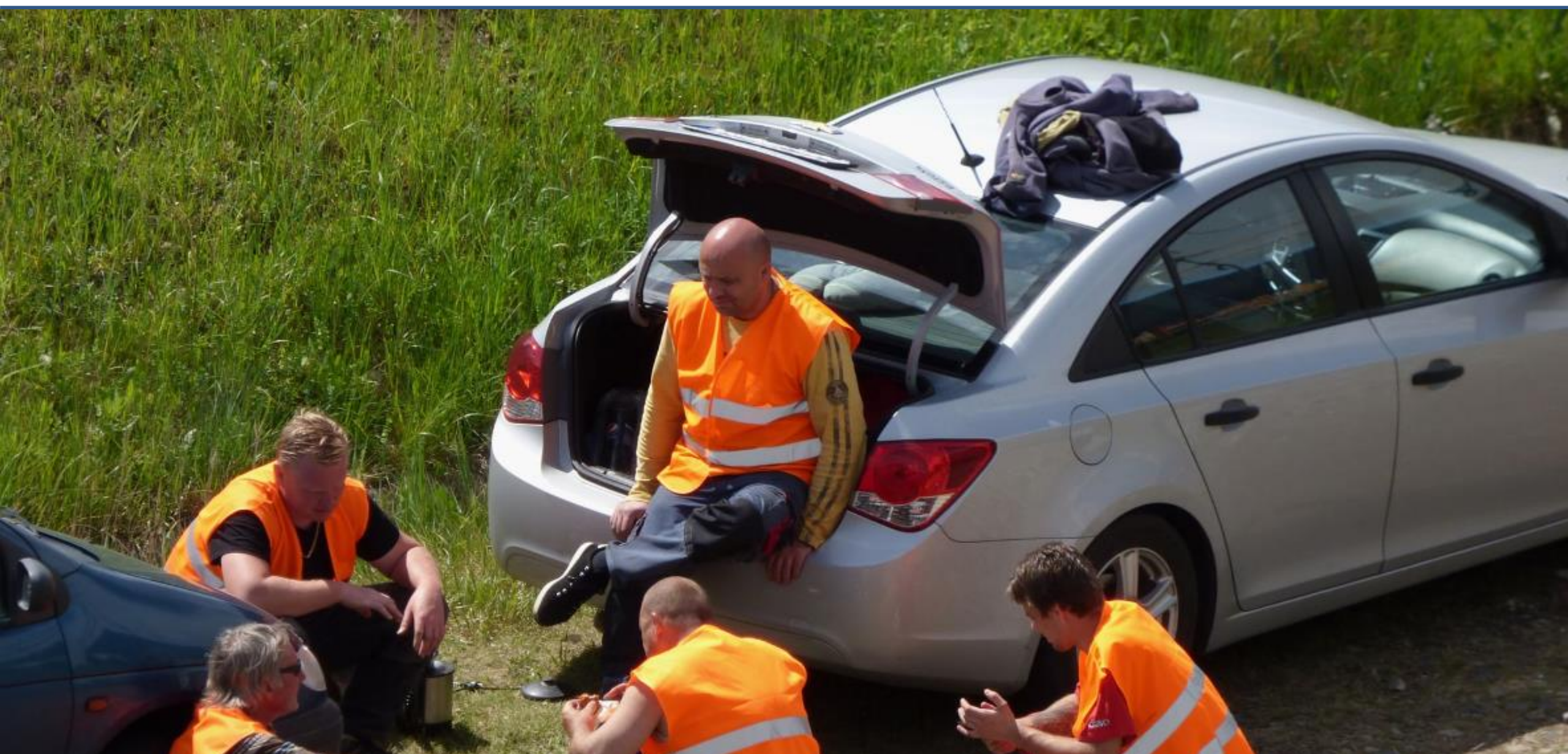


Признаки порока **БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

- Предельная экстернальность
- Установка «я свое сделал, остальное меня не интересует!»
- Много умных, мало взрослых!
- Хроническое нарушение обязательств и сроков.



5 пороков команды. НЕТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ.



Признаки порока **НЕТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ**

- Избегание дискомфорта при критике, как следствие, равнодушие к «фейлам» другого.
- Игры в «инвалидов» и «калек».
- Низкое качество процесса и результата.



5 пороков команды. БЕЗРАЗЛИЧИЕ К РЕЗУЛЬТАТУ.



5

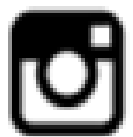
Признаки порока **БЕРАЗЛИЧИЕ К РЕЗУЛЬТАТУ**

- Проявление инерционности («мы верим в прошлые победы»; попадание в водоворот своего ЭГО и «величия»).
- Нет стремления к развитию.
- Есть те, кто за меня подумает по поводу большой цели.
- Потеря амбициозности.

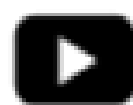
Всегда рады ВАМ и готовы к диалогу!



fgconsulting.ru



fgconsulting_company



blogFGConsulting



FGConsult



(846) 212-98-96

+7 902 372 83 13

amakarov@fgconsulting.ru

Skype: anton-makarov

Макаров Антон