

# ТОДОВОЕ СОБРАНИЕ КЛУБА ДИРЕКЛІОРОВ САМАРСКОЙ ОБЛАСЛІИ 19 ДЕКАБРЯ 2012 ГОДА.

Декабрь, 2012

## ТОДОВОЕ СОБРАНИЕ КЛУБА ДИРЕКЛІОРОВ САМАРСКОЙ ОБЛАСЛІИ 19 ДЕКАБРЯ 2012 ГОДА.



19 декабря 2012 года состоялось Годовое Собрание Клуба Директоров Самарской области.

## Организаторы Собрания:

- Клуб Директоров Самарской области
- Высшая школа международного бизнеса СГЭУ
- Самарский государственный экономический университет
- Региональное отделение Союза работодателей
- Региональное отделение Деловой России
- Региональное отделение Союза машиностроителей

## Спонсоры мероприятия:

Компания SAP – CIS;



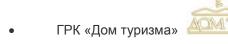
• 3АО «Самарский БКК»



• ООО КБ Ренессанс Капитал



ООО Автотранспортное предприятие «БизнесТрансСервис»



## Участники Собрания:

- члены клуба директоров
- слушатели ВШМБ СГЭУ

#### Регистрация участников перед Собранием





Перед Пленарным заседанием была проведена пресс-конференция, на которой выступили А.П. Жабин и В.Н. Егоров.

Жабин А.П. отметил, что Клуб директоров – это площадка для роста руководителей предприятий. Роста профессионального и личностного. Ведь бизнес и управление бизнесом – это постоянное движение, постоянные изменения. Чтобы не отставать, руководители предприятий тоже должны постоянно двигаться. Постоянно расти, постоянно учиться. Клуб директоров как раз для этого и создан. Для профессионального общения руководителей. Это площадки, где свободно, непринужденно (но профессионально),обсуждаются: -проблемы бизнеса, -новые технологии и инструменты управления. Пытаемся предложить что-то свое. Польза от такого профессионального общения несомненна. Поэтому число членов Клуба постоянно растет. Начинали год назад с 28 человек. Сейчас уже более 150. Руководители с самых разных предприятий: и по отраслям, и по масштабам. Есть в Клубе и ученые, и консультанты. И руководители госорганов. Главный признак наших членов Клуба - не отрасль, не размеры бизнеса, а интеллектуальная подвижность. Стремление расти и развиваться. Для себя, для общества, для государства.









Открыл Годовое собрание Президент КД СО Александр Петрович Жабин.



Он сообщил, что из 152 членов Клуба на собрание прибыло 90 членов. Таким образом, необходимый для работы собрания кворум имеется. Что касается представительности, А.П. Жабин поприветствовал членов Клуба и отметил среди прибывших на собрание членов Клуба представителей очень важных и профессионально близких организаций:

- Самарский государственный экономический университет представил ректор Габибулла Рабаданович Хасаев
- Региональное отделение «Союз работодателей Самарской области» представил **Анвар Кашафович Бульхин** (Председатель Совета директоров ЗАО СКК)
- Региональное отделение «Деловой России» представил **Геннадий Васильевич Кирюшин** (Председатель Совета директоров ОАО «СМАРТС»)
- Региональное отделение Союза машиностроителей представляет **Анатолий Михайлович Афанасьев** (Исполнительный директор УК Холдинга «Волгопромгаз»).

## С приветствием к уважаемому Собранию выступил ректор СГЭУ, профессор Габибулла Рабаданович Хасаев



Он обратился ко всем участникам Собрания с поздравлениями, пожелал высоких результатов и удачи. С отчетным докладом о деятельности КД СО за период 2011-2012гг. выступил исполнительный директор КД СО **Владимир Николаевич Егоров.** 



В докладе было отмечено, что организация к декабрю 2012г. объединила более 150 успешных, высокообразованных руководителей и собственников компаний. Клуб Директоров сформировался как хорошо отлаженная, высокоинтеллектуальная дискуссионная площадка по широкому кругу актуальных управленческих и социальных проблем региона. Максимальную активность Клуб проявил в сфере обмена опытом управления деятельностью сложными хозяйствующими субъектами. В этом направлении были проведены следующие мероприятия:

- Межрегиональная научно-практическая конференция "Современные системы управления предприятием", посвященная актуальным вопросам развития отечественного бизнеса в условиях экономического спада (9-10 декабря 2011г.)
- Открытое заседание Клуба Директоров СО с участием Председателя Общероссийской общественной организации "Деловая Россия" Бориса Юрьевича Титова (20 февраля 2012г.)
- Выездное заседание Клуба Директоров СО в ОАО "Авиаагрегат" по вопросу анализа конкурентоспособности данной компании (16 марта 2012г.)
- Семинар в компании "Светоч" "Разработка и реализация алгоритма стратегического управления производственным предприятием" (14 апреля 2012г.)
- Выездное заседание Клуба Директоров СО на ОАО "СМАРТС" по вопросу анализа конкурентоспособности компании и формирования позитивного менеджмента бизнеса (18 мая 2012г.)
- Семинар на тему "Разработка и реализация алгоритма стратегического управления ГК Маяк" (11 сентября 2011г.)
- Выездное заседание КД СО "По обмену опытом управления сложными промышленными предприятиями на примере ЗАО "СОКК" (24 октября 2012г.)

Высокий профессионализм в подготовке и проведении перечисленных мероприятий проявили руководители следующих компаний:

**Алексей Владимирович Чернявский** - Директор по развитию бизнеса по приволжскому Федеральному округу САП СНГ **Валерий Николаевич Сатункин** 

Станислав Митрович - Финансовый директор ЗАО «Таркетт

Юрий Александрович Мясников

Александр Иванович Вырыпаев - Генеральный директор ЗАО Самарская оптическая кабельная компания

Также В.Н. Егоров отметил, что проведенные мероприятия были не только интересными, полезными, но и массовыми, что стало возможным благодаря тесному сотрудничеству Клуба с ведущими региональными общественными организациями:









Кроме того, докладчик отметил, что в рамках Клуба по инициативе исполнительной дирекции была проведена большая организационная работа, направленная на активизацию участия рядовых членов Клуба в деятельности общественной организации. Это стало возможным благодаря созданию пяти Комитетов по следующим направлениям:





Выступление Председателя Кадрового комитета Альбины Ивановны Малицкой о целях, миссии и задачах Кадрового комитета.









Выступление Председателя Комитета по Инновационной деятельности **Владислава Владимировича Зайцева** о целях и задачах Комитета. В.В. Зайцев отметил, что основной целью Комитета является содействие членам Клуба в реализации инновационных процессов в их компаниях.





## , цель деятельности комитета

Комитет по инновационной деятельности организован в целях достижения уставной цели Клуба — развития управленческого потенциала руководителей коммерческих и некоммерческих организаций путем оказания содействия членам Клуба в реализации инновационных процессов в организациях, которые они представляют в Клубе.



## основные задачи комитета

- □ Проведение научно-практических конференций, симпозиумов, тематических семинаров, дискуссий, «круглых столов», деловых игр различных типов для уяснения сущности инноваций, возможных форм и способов реализации инновационных процессов;
- □ организация обмена информацией между участниками Клуба по вопросам разработки и реализации инновационных процессов, содействие заинтересованным членам Клуба в получении соответствующей информации из иных источников;
- □ организация и проведение обсуждений инновационных предложений и проектов, подготовленных членами Клуба, осуществление их предварительной экспертизы, подготовка рекомендаций по их практическому использованию.



WEBROVER | Congarine a rongapiera in etrapiera aposition. Gractipoenna sommanguan. Membera-pentasan Rongariniar titra-qualitate, europeara-perspansiopoenna sortiari, reference perspansiopoenna sortiari, reference perspansiopoenna sortiari, reference perspansiopoenna sortiari, reference perspansional perspansional description of the contract of the



# ФИНАНСОВЫЙ ФОРУМ МІІ САМАРСКИЙ БИЗНЕС-ИНКУБАТОР 28 ноября 2012 г.



Кроме того, он проинформировал Собрание о проделанной Комитетом работе в 2012 году:

### Выступление Куратора Комитета SMART CITY Сергиенко Александра Витальевича.

А.В. Сергиенко зачитал приветствие мэра городского округа Тольятти **С.И.** в адрес Собрания и выразил надежду, что Клуб в ближайшее время станет самой авторитетной организацией в интеллектуальной и управленческой среде.



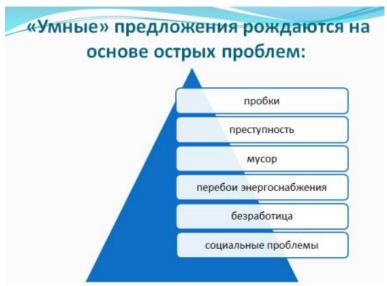
## Выступление Председателя Комитета SMART CITY Юрия Борисовича Мамаева.

Ю.Б. Мамаев сообщил о задачах Комитета в части оказания содействия городской администрации Тольятти и Самары в формировании мегаполиса с оптимальной системой управления на основе бизнес-процессов, с широким применением ІТ для обеспечения наилучшей взаимосвязи, взаимодействия и эффективности городских инфраструктур и служб, включая:

- -администрацию города,
- -системы образования,
- -здравоохранения,
- -общественной безопасности,
- -жилищные,
- -транспортные и коммунальные службы

Были представлены задачи комитета, сотрудничество, отображение в социальных сетях.







Выступление Председателя Сервисного комитета Елены Александровны Чеверноженко было посвящено задачам Комитета в части обслуживания интересов и потребностей членов КД СО.



Выступление Председателя Комитета ІТ & ММТ Никульникова Николая Викторовича о целях и задачах Информационного Комитета на 2013 год.





Начало работы комитета по IT & MMT уже отметилось совместным мероприятием с Комитетом по инновационной деятельности КД СО:

СЕМИНАР ПО ИНОВАЦИЯМ В ІТ-СФЕРЕ «1С-Битрикс; Веб для бизнеса» 6 декабря 2012 г.

Webrover | Содения и годорого в нарым соростов. Этов тронов комморчия.



Выступление Члена Совета КД СО, вице - президента РО Союза работодателей СО **Анвара Кашафовича Бульхина**. А.К. Бульхин отметил, что Региональное отделение России Союз работодателей СО (РОР СРСО) хотели бы более плотно сотрудничать с КД СО по получению всех видов консультационных услуг по экономическим, кадровым, правовым аудиторским вопросам.



Кроме того, по итогам встречи с Губернатором Самарской области РОР СРСО инициировало разработку областной целевой программы "Развитие трудовых ресурсов и подготовки кадров на 2013 г.-2020 гг. Одним из мероприятий этой программы станет совершенствование нормативно-правового регулирования вопросов управления кадровым потенциалом Самарской области. Поддержки и помощи в формировании нормативно-правовой базы для реализации заданных программ хотелось бы получить от КД СО.

Выступление Члена Совета КД СО, вице-президента РО Союза машиностроителей **Анатолия Михайловича Афанасьева.** А.М. Афанасьев дал высокую оценку деятельности КД СО за истекший период и озвучил ряд предложений по сотрудничеству КД СО и РО Союза машиностроителей.



Выступление Члена Совета КД СО, Председатель РО Деловая Россия Геннадия Васильевича Кирюшина.

Г.В. Кирюшин рассказал о совместных мероприятиях КД СО и Регионального отделения Деловой России. В своем выступлении он сообщил о целом ряде проводимых мероприятий и мероприятий на ближайшую перспективу, а также план тесного взаимодействия по ключевым экономическим вопросам,



Выступление Члена Совета КД СО, Президента тольяттинского отделения Ротари Клуб Василия Васильевича Воронского.



Президент КД СО, Президент СГЭУ **Александр Петрович Жабин** выступил с докладом "О стратегии развития КД СО с учетом потребности управленческого сообщества".



#### Уважаемые участники собрания!

Из выступлений, из нашей аналитики можно сделать вывод, что Клуб директоров как полезная институция **уже состоялся**. Институция, полезная, прежде всего, для членов Клуба. То, что мы делаем - это **интересно** для наших членов. Для всех нас. Специально мы никого не зазываем (тем более не загоняем) на наши мероприятия, тем не менее, людей они собирают много. И межрегиональная научно-практическая **конференция** в декабре прошлого года, и февральская встреча с будущим омбудсменом Б. Титовым оказались очень представительными.

Выездные заседания клуба на предприятиях вызывают особый интерес. Самый живой и непредсказуемый интерес. И проходят они регулярно и очень активно.

Формирование внутри Клуба таких субинститутов как Комитеты – это совсем замечательное явление. Потому что и идея создания этих рабочих органов, и сам процесс их формирования – это целиком инициатива энтузиастов-комитетчиков.

Это явление свидетельствует, как мне кажется о двух вещах. Во-первых, об атмосфере, которая сложилась в Клубе. Хорошей, демократической атмосфере. Атмосфере, рождающей активность, побуждающей к творчеству, раскрывающей лучшие качества людей.

Второе, о чем это свидетельствует, что есть чему раскрываться. Люди, пришедшие в Клуб, это, как правило, уже состоявшиеся, самодостаточные люди. Потребности низших уровней (первичные потребности) для них – этап, уже пройденный. На первом плане иные потребности: в личностном росте, самореализации.

Конечно, все мы хотим что-то получить в Клубе и для себя, и для своего предприятии. Но помимо этого есть мысли и об общем благе. Об **общей** пользе. И она видится нам не как абстрактная или чужая, а как наша же польза.

То, что это действительно так подтверждается и притоком в Клуб новых членов. Год назад нас было 28 человек. Сейчас уже - более 150. Поступают все новые и новые заявления. В числе прочих просятся в Клуб и представители малого бизнеса (и даже микро-бизнеса). Это вопрос не простой.

Сейчас в нашем Клубе членский состав примерно таков:

22% -руководителей крупного бизнеса;

25%-средний бизнес;

21%-руководители малого бизнеса;

22%-представители консалтингового и научного сообщества;

10%-представители органов госуправления.

Будет ли структура кадрового состава меняться, и если да, то как? Это вопрос, относящийся к стратегии развития. И мы должны отнестись к нему взвешенно.

Отличительная черта нашего Клуба – это ориентация на людей состоявшихся; на людей, стремящихся к профессиональному росту, нацеленных на сотрудничество с наукой и бизнес—образованием.

И не случаен тот факт, что Клуб самым тесным образом связан с Экономическим университетом – ведущим вузом Самарской области и ПФО в сфере бизнес образования. И не случайно функции дирекции Клуба фактически выполняет подразделение университета - Высшая школа международного бизнеса.

Культивируемые Клубом в этой связке менеджерские качества - интеллектуальная подвижность, понимание сути и скорости происходящих ныне изменений, настрой на учебу в течение всей жизни — это то, что отличает членов нашей организации.

И эту отличительную черту мы не должны утратить при дальнейшем росте численности. Главное для нас должно быть не количество, а качество. Второй вектор нашего стратегического развития – это отношения с внешней средой.

Мы ощущаем, как уже было сказано, полезность нашей работы для нас самих, для членов Клуба. И это - немало. Но мы должны быть, наверное, полезны еще и обществу и государству. Они ждут от нас инициатив по улучшению делового климата, по формированию адекватной промышленной политики, по квалифицированной экспертизе законопроектов, по проведению в жизнь инновационных проектов госорганов.

Мы такую стратегическую линию уже в какой-то мере апробировали. Проведенная нами встреча с будущим омбудсменом Титовым была не только способом получения какой-то информации от него, но и передачей ему нашей позиции (по обсуждаемым вопросам).

Когда стало известно о готовящейся встрече Губернатора с представителями бизнес - сообщества, наша организация сформировала такой список вопросов и предложений к этой встрече, что он еле уместился на 29 листах убористого текста.

И все - по делу. По нашему общему делу и в государственном интересе.

В планах нашей работы этот стратегический момент должен найти свое воплощение.

**Третье направление развития** — выдвижение наших членов в кадровый резерв на занятие руководящих должностей в промышленности (прежде всего, с госучастием), в органах государственного и муниципального управления.

Сейчас мы констатируем острую нехватку квалифицированных рабочих по ряду профессий. Так оно и есть. Но не менее острой проблемой, как мы все ощущаем, является недостаток квалифицированных управленцев. Управленцев не по диплому, а по реальным компетенциям, по знанию современных инструментов менеджмента, по настрою и вкусу к инновациям (и квалифицированному проведению инноваций в жизнь).

Наш Клуб должен сформировать и зарекомендовать себя как эффективный кадровый резерв. Пусть не «де-юре», а «де-факто», но мы должны стать каналом вертикальной мобильности. Очень нужным государству каналом. Вертикальной мобильности. Многие члены нашего Клуба готовы двигаться (и достойны двигаться) по этому каналу. Если мы сумеем его создать. Это - важная часть нашей миссии.

**Четвертое.** Для того чтобы быть еще полезнее для общества и государства (оказывать правильное влияние на промышленную политику, двигать своих членов на более высокие позиции), нам надо теснее сотрудничать с родственными организациями: «Союзом работодателей», «Деловой Россией», «Союзом машиностроителей» и другими общественными организациями.

Участие в нашей работе таких выдающихся руководителей как Анвар Кашафович Бульхин, Геннадий Васильевич Кирюшин, Анатолий Михайлович Афанасьев для нас очень важно. Оно подпитывает нас интеллектуально, подкрепляет идейно и организационно.

Хочется надеяться, что это улица не с односторонним движением. Польза должна быть взаимной. Какую-то пользу от сотрудничества с нами, наверное, имеют и перечисленные уважаемые организации. Как модно сейчас говорить, мы должны от сложения наших усилий **иметь синергетический эффект.**И пятый - последний в моем выступлении- вопрос стратегического развития. Это организационно-правовое оформление нашего Клуба. Сейчас Клуб -

реально работающая и достаточно структурированная организация. Но **юридически** определенного статуса у нее нет. Можно сказать, неформальное объединение близких по профессиональным интересам людей.

Это - не момент нашей слабости, не чье-то упущение. Мы так и договаривались: поработаем первое время на неформальной основе. А потом будем определяться по статусу.

Наверное, время уже пришло. Надо регистрироваться в качестве организации. Юридический анализ подсказывает, что лучше всего нам бы использовать такую форму организации как «Автономная некоммерческая организации» (АНО). Меньше хлопот и с регистрацией, и с последующими формально-бюрократическими процедурами отчетности и контроля.

Что касается Устава, то за основу можно было бы взять действующее Положение о нашем Клубе. Конечно, надо будет привести его в соответствии с формальными юридическими требованиями.

Подробности мы попросим разъяснить (если возникнут вопросы) исполнительного директора Клуба – В.Н. Егорова.

Завершая выступление, хотел бы сказать, что впереди у нас непростые времена. Промышленность и экономика в целом стагнируют, рост ВВП имеет заметную тенденцию к замедлению. Дополнительные сложности внесло наше присоединение к ВТО (хотя оно же открыло и новые возможности). Чтобы эффективно вести бизнес в этих условиях, выполнять экономические обязательства перед собственниками и социальные обязательства перед обществом, нам нужно будет сильно напрягать мозги. И напрягать душу. А чтобы они не иссохли, подпитывать их постоянным генерированием новых знаний, нового опыта. И дружеским общением с близкими по духу людьми.

Для этого мы с Вами и создавали наш Клуб. Пусть он работает и дальше, укрепляется и развивается.

Спасибо всем членам Клуба за вклад в совместную работу, особое спасибо - исполнительной дирекции Клуба. Она подвижнически и результативно вела свою работу.

Спасибо всем за внимание!

В конце пленарного заседания Собрание членов КД СО утвердило решение, проект которого был представлен редакционной комиссией в составе Л.Н. Егоровой, С.Г. Шишковой и А.А. Любиченко.



Решение Годового Собрания от 19 декабря 2012 г.

- 1. Признать деятельность КД СО, направленную на консолидацию интеллектуальной управленческой элиты региона, удовлетворительной
- 2. Считать профильные комитеты КД СО эффективным инструментом реализации основных направлений деятельности КД СО
- 3. Одобрить деятельность Клуба по организации сотрудничества с региональными общественными организациями
- 4. Совету Клуба усилить деятельность по привлечению с состав КД СО руководителей Самарского областного Правительства, городских администраций и компаний, являющихся основой экономики региона
- 5. Исполнительной дирекции сконцентрировать собственные усилия и потенциал комитетов на развитии основных направлений деятельности КД СО
- 6. Совету КД СО и исполнительному директору доработать Устав КД СО с учетом мнений комитетов и зарегистрировать Клуб как автономную некоммерческую организацию

## Решение принято единогласно.

Собрание КД СО одобрило модель Значка Члена КД СО.

